

# **GUÍA PARA TRABAJADORES SOBRE LA INDUSTRIA DE PRODUCTOS CÁRNICOS**

**Asamblea  
de Trabajadores del Sur**

**Junio de 2020**

Lee y comparte este folleto en línea en:  
<http://southernworker.org/meatpacking>

# Preguntas

1. ¿Qué es la industria de productos cárnicos? .....	3
2. ¿En dónde están las industrias de productos cárnicos? .....	5
3. ¿Quiénes son los dueños de las industrias de productos cárnicos? .....	7
4. ¿Quién trabaja en la industria de productos cárnicos? .....	9
5. ¿Los trabajadores de la industria cárnica están sindicalizados? .....	11
6. ¿Puedes ganarte un salario digno en la industria de productos cárnicos? .....	13
7. ¿Los trabajadores de la industria cárnica están sanos? .....	15
8. ¿El gobierno regula la industria de productos cárnicos? .....	17
9. ¿Qué papel juega la tecnología? .....	19
10. ¿Qué papel juega la comunidad? .....	21

# Estados

El estado de Texas lidera al país en la industria de productos cárnicos .....	2
Carolina del Norte .....	4
Georgia .....	6
Kentucky .....	8
Tennessee .....	10
Virginia.....	12
Arkansas .....	14
Florida.....	16
Misisipi.....	18
Alabama .....	20
Maryland.....	22
Carolina del Sur.....	24
Oklahoma.....	26
Virginia Occidental.....	28
Delaware.....	30
Luisiana .....	31

# Más

Introducción .....	1
Un nuevo tipo de terreno de muerte .....	23
Read this pamphlet in a group.....	25
SWA sobre “¡Regresen a trabajar!” .....	27
SWA sobre las redadas en Misisipi .....	29



Spanish translation by /  
Traducción al español por  
tilde Language Justice Cooperative

Este panfleto fue escrito e investigado en inglés.  
Para Lecturas Adicionales y Fuentes y Créditos de  
Imágenes, por favor consulta la versión en inglés.  
Trabajo donado.

# Introducción



“Los trabajos seguros salvan vidas” “Medicare para todos” “Trabajo organizativo en el sur”—la Asamblea de Trabajadores del Sur lucha en todo el sur estadounidense.

Somos la Asamblea de Trabajadores del Sur. Trabajamos por mejores condiciones laborales—salud, salarios, respeto, justicia y sindicalización en todo el sur estadounidense. Nuestro enfoque es el lugar de trabajo. Y nos unimos a aquellos que luchan por la justicia en otros frentes de batalla. Nuestras consignas principales son: los trabajos seguros salvan vidas. Medicare para todos. Trabajo organizativo en el sur. Revocar las leyes de “Derecho al Trabajo”. Si no tienes un sindicato, lucha por conseguirlo. Si tienes un sindicato, lucha por hacerlo parte de la lucha.

Las personas en los Estados Unidos son adictas a la carne, especialmente a las hamburguesas y el pollo frito de las comidas rápidas. La carne llega a los supermercados y restaurantes en todos los niveles de precios. Pero pocos fuera de la industria de productos cárnicos conocen por lo que pasan los trabajadores hoy en día para producir esta carne, o sobre lo que en realidad se trata la industria de la carne. Incluso estamos demasiado aislados los que estamos en la industria de productos cárnicos. Este folleto es un punto de partida para alinearnos y cambiar las cosas para el bien.

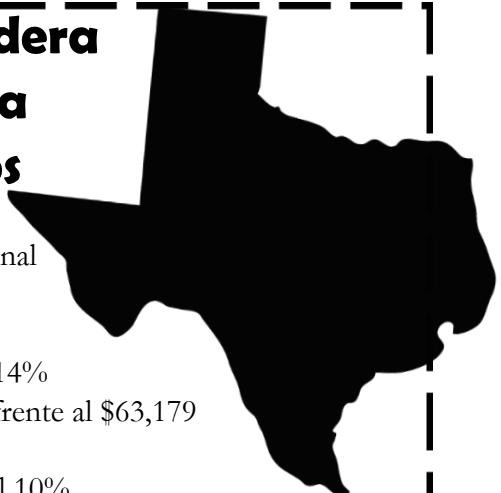
El trabajo en la industria de productos cárnicos ha sido por mucho tiempo un asunto de vida y muerte. Pero la COVID-19 lo ha llevado a otro nivel. Con el respaldo de las órdenes federales, la industria de la carne está obligando a las personas a trabajar ¡sin ningún tipo de protección del virus maligno que nos está matando!



# **El estado de Texas lidera al país en la industria de productos cárnicos**

Los texanos son:

- 13% negros frente al 13% a nivel nacional
- 40% Latinos frente al 18%
- 42% Blancos no Latinos frente al 60%
- 17% nacidos en el extranjero frente al 14%
- Ingreso familiar promedio de \$59,570 frente al \$63,179
- 15% viven en la pobreza frente al 12%
- 20% no tienen seguro de salud frente al 10%
- 7% de los empleos no agrícolas son en la industria de manufactura frente al 9%
- 41% de las personas mayores de 25 años no fueron a la universidad frente al 45%
- 28 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 11,660 trabajadores**



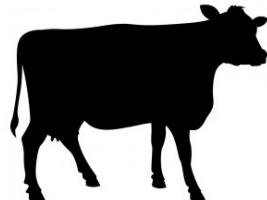
Oeste de Dallas:  
Los familiares y  
el activista local  
Carlos  
Quintanilla de  
Acción America  
le dijeron al  
público el 28 de  
abril que la planta



Quality Sausage “aceleró la producción” en respuesta a las ausencias de los trabajadores como resultado de las enfermedades y del miedo. Esta empresa tampoco les informó a los trabajadores sobre los casos de COVID-19 en la planta. Esto sucedió después de que dos trabajadores, Hugo Dominguez y Mathias Martinez, murieran a causa de COVID-19. Ambos hombres tenían 30 y tantos años.

# 1. ¿Qué es la industria de productos cárnicos?

El libro La Jungla (*The Jungle*) de Upton Sinclair, publicado en 1906 le explicó a millones de personas la nefasta realidad del trabajo de la carne. Los activistas convirtieron a sus lectores en un motor de cambio, pero principalmente para tener mejor carne, no para tener mejores empleos. Los trabajadores enfrentaron este asunto; y hubieron grandes avances. Y perdidas. La lucha continúa, y con la COVID-19, incluso está siendo impulsada.



Generalmente, las personas en los Estados Unidos comen carne de vaca, de cerdo, de aves (pollo y pavo) y de mariscos (pescado y camarones). La industria de productos cárnicos incluye sacrificar a estos animales, eliminar la piel, las plumas, la sangre, los huesos, cortar el cadáver en tamaños comercializables y empacarlo para el supermercado o restaurante. La industria cárnica es la producción de una “línea de desensamblaje.” **Hace cuarenta años, la línea en un matadero de carne movía 175 vacas por hora. Ahora la línea frecuentemente supera las 400 vacas por hora.**

El ganado se refiere a animales grandes criados en haciendas. Las vacas se crían en tres etapas, normalmente en tres sitios diferentes: terneros (hasta 350 libras), adultos (hasta 600 libras) y después vacas de engorde (hasta mil libras). Los trabajadores de la industria cárnica usan pistolas de pistón y cuchillos filosos para paralizar y matar a cada vaca, y después sierras eléctricas y otros cuchillos para cortar. Los trabajadores de la industria cárnica producen 60 diferentes cortes de carne.

Los cerdos son animales más pequeños criados bajo un techo durante toda su vida, con frecuencia en pequeños corrales. A los cerdos se les mata cuando pesan 250 libras, de manera muy similar a la de las vacas. Cada cadáver se corta a la mitad y después se rebana en cuatro cortes básicos: paleta, lomo, panza y jamón. Cada parte del cerdo se convierte en un producto empacado, incluso el morro, las patas y la cola.

Los pollos y los pavos también son criados bajo un techo, desde que son polluelos hasta el proceso de engorde. Las plantas son más pequeñas y más numerosas pero no menos peligrosas: calientes en ciertas áreas, frías en otras, aire sofocante, superficies húmedas y grasiestas, ganchos y cuchillos filosos, espacios reducidos, trabajo agotador y repetitivo, y líneas de alta velocidad.

# Carolina del Norte



22% negros frente al 13%  
a nivel nacional

10% Latinos frente al 18%

63% Blancos no Latinos frente al 60%

8% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$52,413 frente al \$63,179

14% viven en la pobreza frente al 12%

13% no tienen seguro de salud frente al 10%

11% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

37% de las personas mayores de 25 años

no fueron a la universidad frente al 45%

**49 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas; 19,230 trabajadores**

A finales de abril, la COVID-19 surgió en la planta de Smithfield en Tar Heel. Terry Brooks la contrajo después de trabajar cerca de dos personas cuyos resultados de la prueba fueron positivos. Sacha Bettis,

una mujer embarazada y madre de dos hijos también contrajo la enfermedad. “Nunca me aparto de mis hijos, así que

automáticamente pensé, ¿qué tal si mis hijos la contrajeron?”

Usando la privacidad de los trabajadores como una excusa,

la empresa se rehusó a hablar sobre

COVID-19 en la planta. “Es avaricia y mala administración,” dijo Terry. “Este

lugar necesita ser clausurado. Todos

necesitan hacerse la prueba, así como lo hicieron en Dakota del Sur.” Estas

personas hablaron a través de

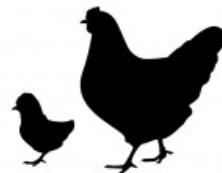
videoconferencia durante su cuarentena.



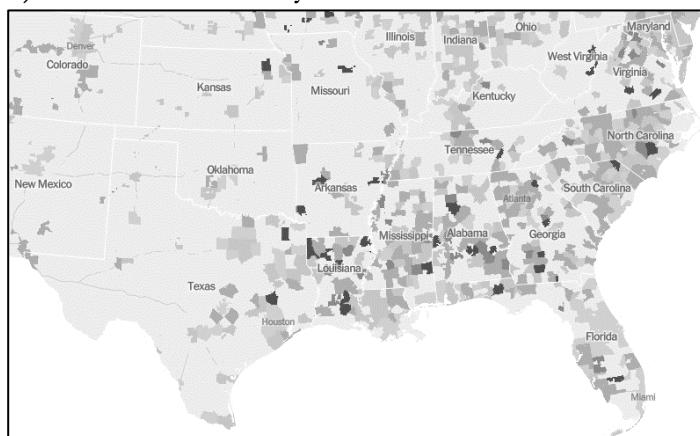
## 2. ¿En dónde están las industrias de productos cárnicos?

La gente come carne en todos los lugares, y se procesa en todos los estados, pero no de la misma manera ni a la misma escala. La res, el puerco y el pollo son cada uno un caso de monopolio capitalista; pocas firmas dominan.

Tyson tiene plantas en 27 estados, incluyendo 16 plantas en Arkansas y 11 en Texas. Smithfield está presente en cuatro estados sureños: Kentucky, Tennessee, Carolina del Norte y Virginia. JBS es la más extendida en el sur, teniendo presencia en 11 estados sureños: Texas, Luisiana, Arkansas, Misisipi, Alabama, Georgia, Florida, Carolina del Sur, Carolina del Norte, Virginia y Virginia Occidental.



Además, muchas plantas se encuentran en áreas rurales o ciudades pequeñas, lejos de los hospitales grandes y otros recursos. En muchos casos, las comunidades están divididas sobre los temas del distanciamiento social y las máscaras, también por color y nacionalidad. El mapa muestra los epicentros de la COVID-19 (y la industria de productos cárnicos) hasta el 28 de mayo.



Hasta el 28 de mayo, los condados más oscuros son epicentros de la COVID-19. En general, estos epicentros también marcan la ubicación de plantas de res, de cerdo o de pollo.

# Georgia



32% negros frente al 13% a nivel nacional  
10% Latinos frente al 18%  
52% Blancos no Latinos frente al 60%  
10% nacidos en el extranjero frente al 14%  
Ingreso familiar promedio de \$55,679 frente al \$63,179  
14% viven en la pobreza frente al 12%  
16% no tienen seguro de salud frente al 10%  
9% de los empleos no agrícolas  
son en la industria de manufactura frente al 9%  
40% de las personas mayores de 25 años  
no fueron a la universidad frente al 45%  
**45 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 15,360 trabajadores**



El 25 de marzo, por lo menos 40 trabajadores de la planta Perdue Farms Cook en Kathleen abandonaron la planta enfurecidos y preocupados por la COVID-19 en la planta. “No estamos recibiendo nada—ningún tipo de remuneración, nada, ni tan siquiera limpieza, ni pago extra—nada. Estamos aquí arriesgando nuestras vidas—por pollo,” dijo Kendaliyn Granville. “Desinfecten la planta.” Con base en evidencia que los trabajadores vieron, la empresa estaba mintiendo acerca de la limpieza. La planta contrata a 600 trabajadores que ganan un promedio de \$12.66/por hora. Perdue llamó a los alguaciles, quienes rodearon a los trabajadores y los obligaron a ellos y a la prensa a dispersarse. Así que los trabajadores hicieron llamadas a través de FaceTime. En el 2015, la compañía Perdue fue valorada en \$3.2 billones. Por otra parte, a comienzos de abril en la planta de Tyson en Camilla hubo cuatro muertes a causa de la COVID-19: Elose Willis, Mary Holt, Annie Grant, y una persona más, en medio de quejas de los trabajadores.

### **3. ¿Quiénes son los dueños de las industrias de productos cárnicos?**

La asesora de la industria, Cassandra Fish, dice que 50 plantas realizan el 98% de las matanzas y el procesamiento de productos. Mientras tanto, el Servicio de Inspección de Seguridad Alimentaria (Food Safety and Inspection Service) del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos (USDA, por sus siglas en inglés) enumera 670 instalaciones de matanza/procesamiento de res, 611 de cerdo y 252 de pollo. Así que hay una lista larga de instalaciones pequeñas. Pero en términos de la cuota del mercado, sólo unos cuantos gigantes dominan la industria. Ellos están a cargo del Instituto Norteamericano de la Carne. Ellos les pagan a los cabilderos. Ellos tienen generaciones de experiencia y control, que han sido heredados dentro de las familias. Estas incluyen corporaciones privadas y acciones cotizadas en la bolsa. Y no todas están en los Estados Unidos.

Company	Beef	Pork	Chicken	Ownership
Tyson	✓	✓	✓	Family
Cargill	✓			Family
JBS	✓	✓	✓	Brazilian
National Beef / Marfrig	✓			Brazilian
Smithfield / WH Group		✓		Chinese
Hormel		✓		Family Trusts
Sanderson Farms			✓	Family
Perdue			✓	Family
US Market share of above	85%	65%	60%	

**Las Ocho Grandes abastecen más de la mitad de toda la carne que se consume en los Estados Unidos.**

Tyson es la potencia doméstica en la industria de productos cárnicos en los Estados Unidos. La familia que la fundó a partir de una granja de pollos en 1931 ahora es la dueña. Cargill, fundada en 1865, es la corporación privada más grande en los Estados Unidos. Es propiedad de la familia Cargill y de la familia Stacey. Hormel todavía es propiedad de los descendientes de George Hormel a través de varios fideicomisos familiares. Sanderson comenzó como una granja familiar en 1947. Perdue comenzó en 1920; es propiedad familiar. Smithfield/WH Group en China, liderada por el multimillonario Wan Long que entró al negocio en 1968 y National Beef/Marfrig, liderada por el fundador/multimillonario Marcos Antonio Molina dos Santos, y JBS liderada por dos hermanos brasileños multimillonarios Joesley y Wesley Batista, hijos del fundador, completan la lista de los magnates de la carne.

# Kentucky



8% negros frente al 13% a nivel nacional

4% Latinos frente al 18%

84% Blancos no Latinos frente al 60%

4% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$48,392 frente al \$63,179

17% viven en la pobreza frente al 12%

7% no tienen seguro de salud frente al 10%

13% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

46% de las personas mayores de 25 años

no fueron a la universidad frente al 45%

**41 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 2,510 trabajadores**

Darlene Davis,  
trabajadora y  
representante principal  
de la Unión Internacional  
de Trabajadores de la  
Industria de Alimentos  
y del Comercio 227

(UFCW, por sus siglas en inglés) en la  
planta de cerdo de JBS en Louisville,  
habló sobre su colega que fue el primer  
empleado de la industria del carne en  
Kentucky que murió a causa de

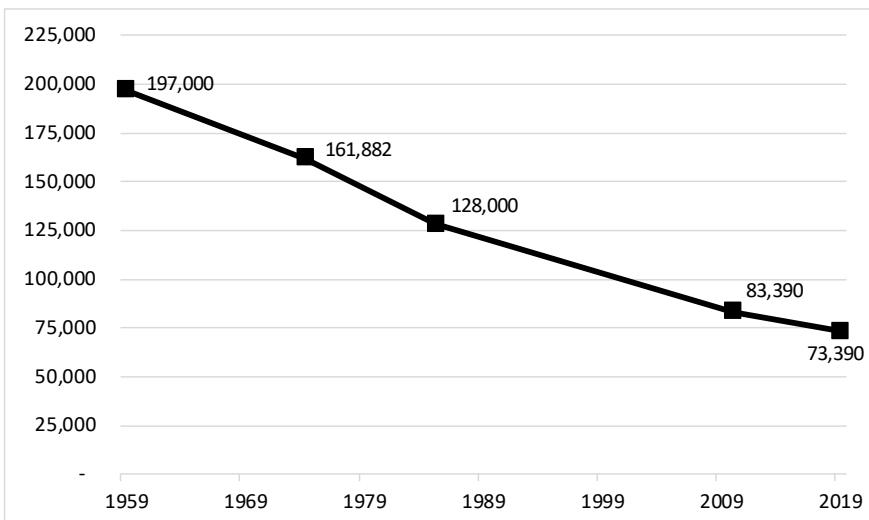
COVID-19. El estado anunció esa muerte el 4 de abril.

“Tenemos un aumento en los casos positivos de COVID-19 en  
nuestra planta, y la empresa no está compartiendo esta  
información con nuestros miembros.” En Robards, el sindicato  
difundió el mensaje cuando Tyson escondió el primer caso de  
COVID-19. El empleado y representante principal Jason  
Wilson dijo que de inmediato, “los miembros se unieron y se  
sindicalizaron mucho más de lo que he visto en mi vida en esta  
planta.” Sus colegas hablan cinco idiomas diferentes,  
incluyendo karenico/tibetano.



## 4. ¿Quién trabaja en la industria de productos cárnicos?

La matanza de animales y el corte de los cadáveres en pedazos para cocinar era un trabajo altamente especializado—el carnicero. Después llegó la industrialización de los productos cárnicos. Para ganar más dinero, los dueños descalificaron el proceso de manera que muchas personas realizan tareas repetitivas intensas individualmente en una línea de producción. Y con las tecnologías nuevas y aceleradas, el empleo se ha disminuido.



La búsqueda de ganancias con las tecnologías nuevas y aceleradas están llevando a la reducción de los trabajos para los empaquetadores.

Las estadísticas del gobierno desde el 2003 informan que los trabajadores son: 32% blancos, 20% afroamericanos, 46% Latino y 26% nacidos en el extranjero. En el 2005 el Centro de Investigación Pew informó que el 20% de los trabajadores de la industria de la carne eran indocumentados. Según el UFCW, los inmigrantes conforman hasta el 50% de la fuerza laboral. Las estadísticas de género no están disponibles.

La fuerza laboral avícola, una vez basada en mujeres afroamericanas, ahora se basa en personas latinas. Según lo explicó un gerente de planta, “cuando yo llegué a Gainesville [TX], no se veía a un mexicano en la calle. Pero ahora cuando sales, lo único que ves son mexicanos ... al comienzo, solamente teníamos gente blanca. Después negros. Después gente vietnamita. Ya casi todos se han ido ... ahora tenemos hispanos.” Las empresas clasifican trabajadores de diferentes orígenes étnicos por nivel salarial y por tarea, lo que mantiene a la fuerza laboral dividida.

## Tennessee

17% negros frente al 13% a nivel nacional

6% Latinos frente al 18%

74% Blancos no Latinos frente al 60%

5% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$50,972 frente al \$63,179

15% viven en la pobreza frente al 12%

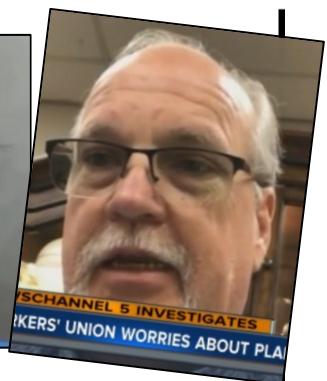
12% no tienen seguro de salud frente al 10%

11% de los empleos no agrícolas son en la industria de manufactura frente al 9%

44% de las personas mayores de 25 años no fueron a la universidad frente al 45%

**40 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 4,380 trabajadores**

La planta de pollo de Tyson en Shelbyville realizó una limpieza durante el fin de semana a finales de abril, después de que 79

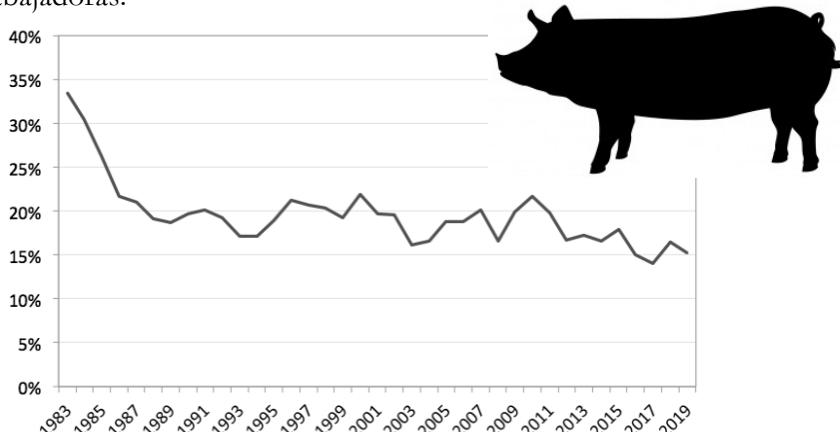


personas de una fuerza laboral de 1,000 obtuvieran resultados positivos en la prueba de COVID-19. Con Trump utilizando la Ley de Producción de Defensa (DFA, por sus siglas en inglés) para ordenar que las plantas se mantuvieran abiertas, los trabajadores fueron obligados a trabajar para mantener sus empleos. Randy Hadley, presidente del comité del centro-sur del Sindicato de trabajadores minoristas, mayoristas y tiendas departamentales (RWDSU, por sus siglas en inglés), representa a los trabajadores en esta sede. “Las vidas de nuestros miembros son más importantes que el presidente Trump tenga un maldito pedazo de pollo en su mesa por la noche. Tenemos que estar seguros para poder alimentar al país.”

## 5. ¿Los trabajadores de la industria cárnica están sindicalizados?

La Unión de Obreros Cortadores de Carne y Carniceros de Norte América se organizó como socio de la Federación Estadounidense del Trabajo (AFL, por sus siglas en inglés) en 1897. En 1937, el Congreso de Organizaciones Industriales (CIO, por sus siglas en inglés) organizó el Comité Organizativo de Trabajadores de la Industria Cárnica que en 1943 se convirtió en el Sindicato de Trabajadores de la Industria Cárnica de Estados Unidos (UPWA, por sus siglas en inglés). En 1979, el UPWA y Trabajadores de Tiendas Minoristas se unieron para establecer el Sindicato de Trabajadores de Alimentos y Comercio. En 1980, cerca del 46% de los trabajadores de la industria cárnica estaban sindicalizados. Hoy en día es cerca del 15%.

El UPWA se formó con un espíritu de lucha por los derechos de los trabajadores, justicia para los afroamericanos, e igualdad para las mujeres trabajadoras. Dos de sus organizadores más famosos fueron Charlie Hayes, el primer sindicalista elegido al Congreso, y Addie Wyatt, la fundadora de la Coalición de Sindicalistas Negros y la Coalición de Sindicatos para Mujeres Trabajadoras.



En 1983, cerca del 35% de los trabajadores de la industria de la carne estaban sindicalizados. Hoy en día es cerca del 15%.

Algunos capítulos del Sindicato de los Teamsters han realizado trabajo organizativo en plantas de la industria cárnica. Estas compañías contratan empresas que acosan a los sindicatos con el objetivo de luchar contra cualquier esfuerzo para organizar a los trabajadores, incluyendo llamar al Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de los Estados Unidos (ICE, por sus siglas en inglés) para amenazar a los trabajadores inmigrantes.

# Virginia



20% negros frente al 13% a nivel nacional

10% Latinos frente al 18%

62% Blancos no Latinos frente al 60%

12% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$71,564 frente al \$63,179

11% viven en la pobreza frente al 12%

10% no tienen seguro de salud frente al 10%

6% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

34% de las personas mayores de 25 años

no fueron a la universidad frente al 45%

**35 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 4,720 trabajadores**



El 27 de abril, los trabajadores de la planta de pollo de Perdue en Accomack se declararon a sí mismos #EsencialesNoDesechables / #EssentialNotDisposable. El UFCW Local 400, la organización VA Organizing, la organización Solidaridad Comunitaria con los Trabajadores Avícolas, y el Centro Ecuménico de Virginia se unieron a estos trabajadores en una reunión de 50 autos. Las bocinas de los autos retumbaron fuera de la planta. En la costa este, el 50% de los casos de COVID-19 originaron en las plantas de Perdue y Tyson, las cuales emplean a 3,400 trabajadores. Los casos en el condado de Accomack se triplicaron en una semana. “Estamos haciendo un llamado a Perdue para que cierre la planta por dos semanas para una limpieza profunda y que les pague a los empleados durante todo ese tiempo,” dijo Felicia Matthews.

## **6. ¿Puedes ganarte un salario digno en la industria de productos cárnicos?**

Depende: ¿Eres dueño de la empresa o trabajas ahí? ¿Trabajas tiempo completo o medio tiempo? ¿Ganas más o menos del salario promedio por hora de \$14.23 en la planta de carne?

Chairman John Tyson	\$ 10,285,992
CEO Keith Cargill	\$ 4,144,219
Chairman and CEO Joe Sanderson	\$ 4,147,890
Meat plant worker, average	\$ 29,600

Compensación anual en la industria cárnica. El dueño de Tyson gana un salario 347 veces mayor que el del un trabajador promedio. ¿Qué se considera un salario digno?

Y, ¿cómo se compara el trabajo de la industria cárnica con otros salarios de la industria de la manufactura? Los trabajadores de la industria cárnica ganaban entre 14 y 18% más que los trabajadores promedio de la industria de la manufactura. Hoy en día, el trabajo de la industria cárnica paga 44% menos que el promedio, casi la mitad del pago promedio.



## Arkansas



16% negros frente al 13% a nivel nacional

8% Latinos frente al 18%

72% Blancos no Latinos frente al 60%

5% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$45,726 frente al \$63,179

17% viven en la pobreza frente al 12%

10% no tienen seguro de salud frente al 10%

13% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

47% de las personas mayores de 25 años

no fueron a la universidad frente al 45%

**31 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 9,570 trabajadores**



Hasta el 24 de mayo, los casos reportados de COVID-19 en las plantas de la industria cárnica sumaban 37—con 9 en Tyson y 16 en Ozark Mountain en Rogers. Los trabajadores que protestan están reclamando prestaciones por enfermedad y transparencia por parte de la empresa respecto a la COVID-19. La empresa solamente estaba monitoreando las temperaturas de los trabajadores, permitiendo que la COVID-19 se expandiera por medio de los casos asintomáticos. “Sabemos que va a haber más esta semana porque los trabajadores que llamaron esta mañana dijeron que tienen síntomas, pero los están castigando por faltar al trabajo,” dijo Magaly Licoli.

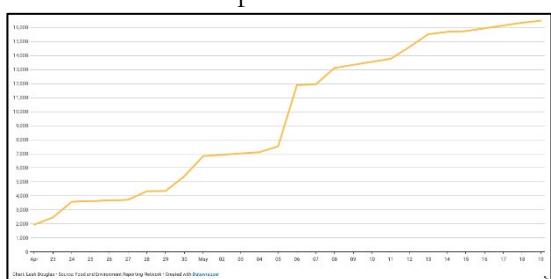
## 7. ¿Los trabajadores de la industria cárnica están sanos?

Los trabajadores de la industria cárnica traen y desarrollan una gran fortaleza para sobrellevar el trabajo, pero NO, ¡el trabajo de la industria cárnica no es saludable! Es uno de los trabajos más peligrosos en la industria de la manufactura:

1. En 1999, el 25% de los trabajadores se lesionaron en el trabajo.
2. El 42% de los trabajadores en una planta de Carolina del Sur desarrollaron el síndrome del túnel carpiano.
3. Los trabajadores en Maryland y en Virginia tienen 32 veces mayor probabilidades que su comunidad de tener infecciones por E. Coli.
4. A nivel nacional, hubo más de 750 amputaciones entre el 2010 y el 2017.
5. Más enfermedades respiratorias, quemaduras con químicos, fracturas, contusiones, lesiones oculares, torceduras, esguinces, contusiones y exposición a gases tóxicos.

Hoy en día, las plantas de la industria cárnica son uno de los principales epicentros de la COVID-19. La Red de Información sobre la Comida y el Medio Ambiente (FERN, por sus siglas en inglés) informa que hasta el 29 de mayo, 245 plantas de la industria cárnica han tenido 20,033 trabajadores con resultados positivos y 79 personas han muerto a raíz de la COVID-19. FERN también encontró que “durante la pandemia, las empresas de productos cárnicos:

- Presionaron a los trabajadores para que asistieran al trabajo aún después de haber sido expuestos al virus.
- No les brindaron a los trabajadores equipo de protección personal hasta que la crisis había avanzado.
- Carecían de acceso a suministros de lavado de manos y desinfección.
- Detuvieron el suministro de las pruebas de COVID-19 a los trabajadores cuando, según los defensores de los trabajadores, los números se dispararon.”



Los casos de COVID-19 en la industria cárnica están aumentando; esta gráfica ilustra solo un mes de cifras para los procesadores de carne y alimentos y trabajadores agrícolas, desde el 22 de abril hasta el 19 de mayo.

# Florida

- 17% negros frente al 13% a nivel nacional
- 26% Latinos frente al 18%
- 54% Blancos no Latinos frente al 60%
- 21% nacidos en el extranjero frente al 14%
- Ingreso familiar promedio de \$53,267 frente al \$63,179
- 14% viven en la pobreza frente al 12%
- 16% no tienen seguro de salud frente al 10%
- 4% de los empleos no agrícolas
  - son en la industria de manufactura frente al 9%
- 40% de las personas mayores de 25 años
  - no fueron a la universidad frente al 45%
- 30 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 3,690 trabajadores**

← Letrero en una tienda en el sur de Florida.

Due to High Demand,  
there will be a purchase  
limit of 1 unit of each  
Fresh Meat item per  
Member.

Beef - Limit 1  
Pork - Limit 1  
Chicken - Limit 1

*Bulk sales will not be fulfilled.*

Hasta el 5 de mayo, el gobernador de Florida Ron DeSantis no ha querido seguir los lineamientos de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC, por sus siglas en inglés) para combatir la COVID-19, pero hay tantos trabajadores ausentes que las plantas tuvieron que cerrar o su

producción se redujo. “Las plantas no tienen personas,” dijo un distribuidor, “y estas son personas altamente capacitadas,” las plantas no pueden contratar a cualquier persona. Tyson ha tenido que cerrar tres plantas y dijo que su suministro de carne se ha visto amenazado debido a que sus trabajadores están enfermos. El procesamiento de carne de cerdo se redujo en un 50 por ciento—también es difícil encontrar pollo y carne en las tiendas. El sur de Florida ha visto una reducción. Florida tiene muchos trabajadores inmigrantes que están entre las personas más vulnerables a la COVID-19, viviendo en espacios reducidos, sin seguro de salud o licencia por enfermedad y trabajando en empleos esenciales.

## **8. ¿El gobierno regula la industria de productos cárnicos?**

Después de las revelaciones nacionales del libro La Jungla de Upton Sinclair (1906), el gobierno federal, bajo la administración del presidente Teddy Roosevelt, intervino. Ese mismo año, el Congreso aprobó dos proyectos de ley: la Ley de Inspección de Carnes y la Ley de Medicamentos y Alimentos Puros. Estas leyes no se crearon para proteger a los trabajadores, ¡sino para proteger a la carne!

La administración de Nixon estableció la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) en 1970. La OSHA y los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC, por sus siglas en inglés) han colaborado para establecer lineamientos para el control de la COVID-19 en las plantas de productos cárnicos. Estos lineamientos son voluntarios, no obligatorios, por lo que las empresas tienen la libertad de hacer lo que les plazca.

En tres años (2015-2018), la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA, por sus siglas en inglés) del Departamento de Trabajo recibió 770 informes de amputaciones, hospitalizaciones, o pérdida de ojos en trabajadores de plantas cárnicas y avícolas.

El año pasado la OSHA contrató solamente 875 agentes responsables del cumplimiento, el menor número de inspectores de salud y seguridad a lo largo de sus 48 años de historia. La administración de Trump no contrató a ningún agente responsable del cumplimiento en su primer año fiscal. La AFL-CIO descubrió que solo hay un inspector de la OSHA por cada 77,908 trabajadores.

Hay 6,500 inspectores de campo del Servicio de Inspección de Seguridad Alimentaria (Food Safety and Inspection Service) del Departamento de Agricultura de los Estados Unidos. Ellos están organizados por la Federación Estadounidense de Empleados del Gobierno. Varios cientos de estos inspectores han resultado infectados por la COVID-19 y muchos han muerto.

El presidente Trump expidió una orden ejecutiva para que todas las plantas de productos cárnicos abrieran como partes esenciales de la economía. Esta orden no aborda los problemas de salud de los trabajadores o de los inspectores de la industria de la carne. Es una orden en contra de los trabajadores y a favor de las empresas.

## Misisipi

38% negros frente al 13% a nivel nacional

3% Latinos frente al 18%

57% Blancos no Latinos frente al 60%

2% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$43,567 frente al \$63,179

20% viven en la pobreza frente al 12%

14% no tienen seguro de salud frente al 10%

13% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

44% de las personas mayores de 25 años

no fueron a la universidad frente al 45%

**29 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 7,330 trabajadores**



Los trabajadores de la planta procesadora de pollos contactaron al canal de noticias locales WLBT con preocupaciones, y un reportero entrevistó a Mac Epps de Mississippi MOVE, un amigo y familiar de varios trabajadores. Él dijo que las

personas estaban expuestas y que aun así les dijeron que trabajaran sin hacerles pruebas. “Tienen miedo de faltar al trabajo... miedo de que se vayan a meter en problemas”.

Como respuesta Tyson y Peco expedieron declaraciones generales sobre la COVID-19. Los miedos de los trabajadores están relacionados con las redadas realizadas en el estado el año pasado instigadas por Koch Foods. Koch fue declarado culpable de acoso racial y sexual y recibió una multa de \$4 millones; su llamada a ICE en retaliación causó el arresto de 680 personas. En todo el país se presentaron protestas defendiendo a los trabajadores.

## **9. ¿Qué papel juega la tecnología?**

Hay al menos siete etapas principales en el desarrollo tecnológico de la industria de productos cárnicos: las herramientas de corte, el alambre de púas, el ferrocarril, los camiones y autopistas, las líneas de ensamblaje, las computadoras, y la robótica.

1. Los animales tienen piel y plumas que tienen que ser removidas para sacar la carne que contienen. La tecnología del procesamiento de carne se despegó con el desarrollo de cuchillos.
2. Una economía nacional depende de poder mover materias primas por todo el país. Los ferrocarriles permitieron que la carne fuera una parte clave de la economía nacional, especialmente cuando los vagones refrigerados fueron desarrollados.
3. Después de la Guerra Civil, el alambre de púas se convirtió en la herramienta usada para transformar el territorio de las planicies en un producto. Esta propiedad privada derivó en vastos ranchos ganaderos.
4. La línea de ensamblaje fue inventada en el procesamiento de carne en 1870. Realmente era desensamblaje puesto que partía a un animal en piezas pequeñas. Henry Ford revirtió esto para hacer una línea de ensamblaje y construir autos. La carnicería fue reducida a simples tareas repetitivas en las plantas procesadoras de carne.
5. El desarrollo del sistema de autopistas de los Estados Unidos significó que los camiones podían transportar la cadena de suministro de carne a todo el mundo. Y así nació la economía cárnea moderna.
6. Como con todas las corporaciones grandes, el uso de las computadoras les permitió organizar sus operaciones con una base global justo a tiempo. Esto cubre la contabilidad, las comunicaciones corporativas, el control de inventario y los asuntos de producción, y el control de su fuerza laboral.
7. La siguiente etapa principal es la introducción de la robótica como un desarrollo para reemplazar la fuerza laboral. Tanto Tyson como JBS están liderando el camino al invertir y comprar firmas de robótica para reestructurar la producción de carne. Esta es una batalla que enfrentamos en el futuro.

## Alabama

27% negros frente al 13% a nivel nacional

4% Latinos frente al 18%

65% Blancos no Latinos frente al 60%

4% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$48,486 frente al \$63,179

17% viven en la pobreza frente al 12%

12% no tienen seguro de salud frente al 10%

13% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

44% de las personas mayores de 25 años

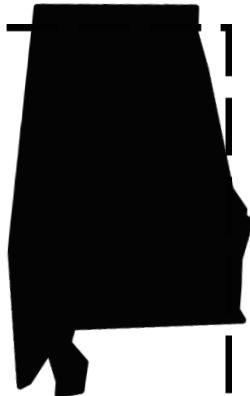
no fueron a la universidad frente al 45%

**27 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 14,950 trabajadores**



En abril, Wayne Farms en Albertville reportó 75 casos y una muerte por la COVID-19. Ese mismo mes la compañía recibió permiso para aumentar la velocidad de producción de 140 pollos por hora a 175. En marzo, líderes laborales habían pedido a los reguladores que ordenaran protecciones para los trabajadores contra enfermedades infecciosas. En su lugar, los

federales relajaron la supervisión. Amber Souphwick despelleja, parte pechugas, y revisa que no haya huesos. Tiene “una sensación de terror... no quiero ir pero necesito hacerlo porque tengo que pagar las cuentas”. Ella culpa a la compañía por su epicentro de COVID-19. Sus familiares tienen enfermedades antes de la COVID-19. Imagen superior, un trabajador vestido para la línea en Wayne, antes de las protecciones adicionales para la COVID-19.



## **10. ¿Qué papel juega la comunidad?**

Todos los trabajadores viven en comunidades y pertenecen a familias, congregaciones, equipos deportivos, y más. Lo que les sucede a los trabajadores le sucede a la comunidad. Esto es especialmente cierto con esta epidemia del virus maligno.

Si la comunidad le va a ayudar a los trabajadores, ellos y sus sindicatos tienen que ayudar a la comunidad. Esto va en ambas direcciones.

Así que la Asamblea de Trabajadores del Sur tiene dos consignas.

1. Como trabajadores decimos los trabajos seguros salvan vidas
2. Como miembros de la comunidad decimos Medicare para Todos

Ahora es el momento para que todas las personas de buena voluntad encuentren maneras de unirse y luchar por la justicia y la igualdad.

Tenemos que plantear preguntas fundamentales:

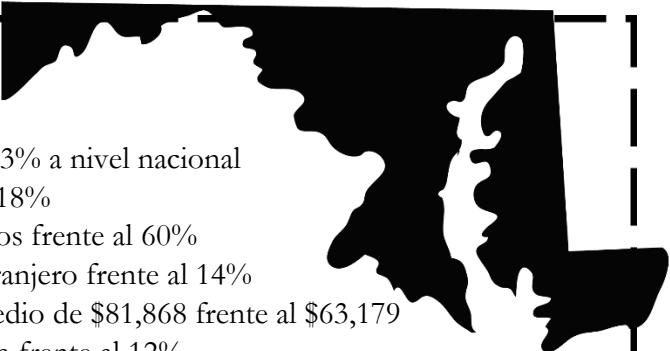
1. **¿Podemos** continuar dejando que corporaciones grandes manejen la sociedad como lo hacen con la industria de productos cárnicos?
2. **¿Podemos** continuar dejando que los ricos se hagan más ricos y los pobres más pobres?
3. **¿Podemos** continuar teniendo una industria del cuidado de salud pero no un sistema de cuidado de salud universal?
4. **¿Podemos** continuar dejando que las corporaciones exploten y maltraten a nuestros hermanos y hermanas que vienen de México y de América Latina?

Por supuesto que hay más preguntas. Comparte tus preguntas, y también comparte tus respuestas.

**Contacta a la Asamblea de Trabajadores del Sur. La unidad es fuerza. Este es el momento para la solidaridad.**



# Maryland



31% negros frente al 13% a nivel nacional  
10% Latinos frente al 18%  
51% Blancos no Latinos frente al 60%  
15% nacidos en el extranjero frente al 14%  
Ingreso familiar promedio de \$81,868 frente al \$63,179  
9% viven en la pobreza frente al 12%  
7% no tienen seguro de salud frente al 10%  
4% de los empleos no agrícolas  
son en la industria de manufactura frente al 9%  
34% de las personas mayores de 25 años  
no fueron a la universidad frente al 45%  
**23 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos  
y avícolas, 700 trabajadores**



**CORONAVIRUS PANDEMIC**



Para el 30 de abril, altos números de trabajadores de la industria avícola de Maryland y Delaware estaban enfermos con COVID19. Como resultado, varias granjas de pollos van a matar a dos millones de pollos en lugar de procesarlos para las tiendas de alimentos y restaurantes que están vendiendo comida para llevar. Los trabajadores son principalmente inmigrantes haitianos, temerosos por su salud pero reacios a protestar por la amenaza de ICE y de una deportación. Es difícil encontrar pollo cortado y los medios están pidiéndole a las personas que cambien a pollo entero.

## **Un nuevo tipo de terreno de muerte**

“ La administración empezó con mallas para la barba, el equivalente a una red de pesca en tu cara. A medida que aumentaron las muertes, cambiaron a mascarillas protectoras básicas y barreras faciales de plástico que apenas llegan a la nariz de los trabajadores y que tienen que reusar y limpiar ellos mismos. Con los trabajadores a solo pulgadas de distancia y a veces cara a cara, no es probable que estas medidas detengan la propagación. Es probablemente imposible hacer que una planta de procesamiento de carne sea segura ante la COVID, por lo menos no sin equipos de nivel médico y una desaceleración y reorganización substancial del trabajo. Sin estas medidas, mantener las plantas abiertas pondrá en peligro las vidas de los trabajadores y sus comunidades de escasos recursos. La semana pasada, le pregunté a una amiga que todavía trabaja en la fábrica si la gerencia había establecido alguna medida de seguridad adicional. “Según ellos”, respondió ella.

Sin embargo, la era de COVID ha tenido un beneficio imprevisto: la instalación de un nuevo dispositivo para que los trabajadores registraran los descansos para ir al baño ha sido pospuesto, considerado inseguro por las autoridades que piensan en la COVID y que son tímidas ante los medios.

Cuando dejé la fábrica en Carolina del Norte, mi compañera de trabajo Leticia me encargó “contarle a la gente sobre las humillaciones que experimentamos aquí”. También suplicó, “¿Nos podrías dejar un sindicato?” Casi diez años después Leticia aún trabaja en la planta. Recientemente le recordé sobre sus palabras de despedida. “Aquí somos una bola de gatos asustados”, lamentó ella. Unos días después, Vincent, un compañero afroamericano del trabajo, me contactó para decirme que estaba enfermo de COVID. Quería que les contara a nuestros amigos en la fábrica, con quienes ha trabajado por una década, para que exigieran recibir pruebas y que les permitieran dejar de trabajar. “Somos como una familia”, dice él, aunque apenas podía comunicarse con los trabajadores latinos debido a la barrera del idioma. Según lo ordena Donald Trump, las plantas procesadoras de carne siguen abiertas, el público americano tiene que exigir más para los trabajadores como Leticia y Vincent. Si no lo hacen, los mataderos se convertirán en un nuevo terreno de

matanza.” —Vanesa Ribas, maestra universitaria, trabajó en una planta procesadora de carne en Carolina del Norte

## Carolina del Sur

27% negros frente al 13% a nivel nacional

6% Latinos frente al 18%

64% Blancos no Latinos frente al 60%

5% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$51,015 frente al \$63,179

15% viven en la pobreza frente al 12%

13% no tienen seguro de salud frente al 10%

12% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

42% de las personas mayores de 25 años

no fueron a la universidad frente al 45%

**20 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 5,050 trabajadores**



En Columbia Occidental el 6 de mayo, al menos 20 trabajadores de la planta avícola House of Raeford abandonaron sus trabajos para salvar sus vidas; la COVID19 se está propagando en la planta. Raeford entregó un documento que dice que son trabajadores esenciales, pero se rehusaron a pagar el complemento por peligrosidad o a discutir las condiciones de trabajo. Los trabajadores fueron despedidos de inmediato. Como dijo Naesha Shelton, “estamos siendo tratados como esclavos”. Anthony Furman dijo sobre el distanciamiento social en el trabajo, “¡Estamos a un pie de distancia!” El UFCW Local 1996 lo llamó una huelga espontánea pero dijo que apoyaría a los trabajadores. House of Raeford es propiedad de una familia; sus plantas en cuatro estados dependen de 5,500 trabajadores.



## **Lee este folleto en grupo**

Conocemos el trabajo mejor que nadie. Somos la verdad de lo que pasa en cualquier industria. Pensamos en el tema. Hablamos sobre el tema. Una lectura grupal de este folleto organizará el conocimiento de todos, y mejorará la habilidad de todos para hablar en público. ¿De qué otra forma llegarán nuestras verdades a las cabezas de la gente, y hasta los medios? ¿De qué otra manera cambiarán las cosas?

Programen tantas sesiones como quieran. Anticipen que las personas van ir y venir. Sencillamente traten de escuchar a quienes estén presentes. Y recuerden que el movimiento hacia adelante es la clave.



### **Orden del día sugerido**

- A. Fijen una hora de cierre para la sesión.
- B. Lean una página en voz alta, tomando turnos para cada párrafo.
- C. Cada persona en el grupo contribuye un comentario o hace una pregunta. Discutan cada una o simplemente dejen los comentarios adicionales para más tarde.
- D. Discutan una o más de las siguientes preguntas.
- E. Fijen la fecha, hora y lugar de la siguiente sesión.

### **Preguntas para la discusión**

1. ¿Cómo se compara el trabajo en la industria cárnica con otras industrias?
2. ¿Qué sucede antes, durante y después de una protesta en el lugar de trabajo que hace que cada etapa sea un éxito?
3. ¿Por qué la situación de la COVID en la industria cárnica es una lucha de clases - una lucha para transformar el sistema capitalista?
4. ¿Deberíamos conectarnos mejor con la Asamblea de Trabajadores del Sur? Si este es el caso ¿cómo lo haremos?

## Oklahoma

8% negros frente al 13% a nivel nacional

11% Latinos frente al 18%

65% Blancos no Latinos frente al 60%

6% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$51,424 frente al \$63,179

16% viven en la pobreza frente al 12%

17% no tienen seguro de salud frente al 10%

8% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

43% de las personas mayores de 25 años

no fueron a la universidad frente al 45%

**10 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 2,040 trabajadores**



Con 25 años

de experiencia trabajando en Guymon's Seaboard Foods, Felix Jimenez falleció de COVID-19; su esposa e hijos, todos infectados con COVID-19, también trabajaron o trabajan allí, en duelo por su padre. Para finales de mayo la planta era un epicentro de COVID-19, con 641 casos positivos entre 2,700 trabajadores. Hasta ahora el liderazgo del sindicato UFCW no está protestando, pero la planta representa más de la mitad de los casos de COVID-19 del condado. El hospital del condado tiene 25 camas. El desborde del hospital es casi seguro, porque el 70% de los trabajadores viven en el condado. Además hablan idiomas de cinco continentes. La compañía fue condenada anteriormente por reclutar a trabajadores indocumentados desde 2012 hasta 2017 y pagó una multa de \$1,000,000.

# **SWA sobre “¡Regresen a trabajar!”**

**Mayo de 2020:** El 28 de abril, El día Internacional de la Salud y Seguridad de los Trabajadores — un día en que el movimiento laboral conmemora a los trabajadores que han fallecido en sus trabajos — y mientras que los Estados Unidos llega a una increíble cifra de 61,000 fallecimientos relacionados con la COVID-19, el Presidente Donald Trump utilizó su poder bajo la Ley de Defensa de la Producción para ordenar a las plantas procesadoras de carne y de pollo que se mantuvieran abiertas.

Las plantas procesadoras de carne son epicentros de infección de la COVID-19. Esta es otra movida que prioriza las ganancias corporativas por encima de las vidas de los trabajadores, muchos de los cuales son latinos, afroamericanos e inmigrantes.

Más de 150 de las plantas procesadoras de carne en los EE. UU operan en condados — muchas en áreas rurales de Sur de los EE. UU — donde la tasa de infección del coronavirus ya es de las más altas del país. Las tasas de infección alrededor de estas plantas son más altas que las del 75% de otros condados en los EE. UU. El Sur también es una región donde muchos de los gobernadores están llamando a los trabajadores a regresar al trabajo, representando una fuerte base de racismo contra la clase obrera y de conservatismo político.

Mientras que los jefes afirman que la industria ha mantenido suficiente producción hasta ahora, los líderes sindicales han señalado que 20 trabajadores han fallecido, y al menos 5,000 trabajadores de la industria cárnica y 1,500 trabajadores de procesadoras de alimentos han sido afectados directamente por el virus en 48 plantas. Quienes están en el Sur se ven afectados por la contaminación industrial que no es regulada, afectando la salud de millones y haciéndoles más vulnerables a la COVID-19. En todo el Sur, se pueden encontrar compañías de matanza y procesamiento cárnico en cada estado.

Con la Administración de Trump y los congresistas republicanos bloqueando a OSHA para que no expida una norma que proteja a los trabajadores esenciales durante la COVID-19, los trabajadores dicen que tienen pocas opciones excepto por tomar el asunto en sus propias manos. Los trabajadores de la industria cárnica en todo el país, que laboran en cuartos a temperaturas congelantes e incapaces de practicar el distanciamiento social, han protagonizado huelgas exigiendo seguridad en el lugar de trabajo, desde Kathleen, GA, hasta Timberville, VA.

¡Los trabajadores de la industria cárnica en el Sur necesitan unirse, organizarse y luchar!

## **Únete a la campaña de “Los trabajos seguros salvan vidas” de la Asamblea de Trabajadores en el Sur**

- No vayas a trabajar sin un acuerdo sólido que garantice pruebas, monitoreo, equipo de protección personal, separación de las estaciones de trabajo, cobertura del 100% en cuidado de salud para toda la familia para el tratamiento del virus.
- Si no tienes un sindicato, forma un comité de trabajadores inmediatamente e inicia discusiones con los gerentes sobre estos asuntos, y dependiendo de lo que digan o hagan, avanza hacia la toma de acciones colectivas de protección.
- Hacemos un llamado a otros trabajadores y al público en general para apoyar a quienes trabajan en la industria cárnica con un boicot de las marcas que se rehúsan a cumplir con los acuerdos mutuos de la campaña “Los trabajos seguros salvan vidas”.
- Conéctate con otros trabajadores en industrias y sectores de empleo en la campaña “Los trabajos seguros salvan vidas” contactando [info@southernworker.org](mailto:info@southernworker.org) y <http://southernworker.org>

## Virginia Occidental



4% negros frente al 13% a nivel nacional

2% Latinos frente al 18%

92% Blancos no Latinos frente al 60%

2% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$44,921 frente al \$63,179

18% viven en la pobreza frente al 12%

8% no tienen seguro de salud frente al 10%

6% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

52% de las personas mayores de 25 años

no fueron a la universidad frente al 45%

**10 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 970 trabajadores**



La lucha contra la COVID-19 en las plantas

procesadoras de carne de Virginia Occidental no ha hecho noticias todavía. Pero Pilgrim's Pride alberga tres plantas dentro de los límites de la ciudad de Moorefield, un pueblo de 2,500 en el condado de Hardy. Las plantas emplean a 1,700 trabajadores. No hay sindicato. Para agosto de 2019, las plantas estaban procesando un promedio de 450,000 pollos al día, y hasta 2.2 millones de aves por semana. Los bajos salarios y las duras condiciones de trabajo dan lugar a que los trabajadores locales se rehúsen a tomar estos trabajos, entonces la compañía recluta a trabajadores inmigrantes. Como resultado los trabajadores son de Myanmar (anteriormente Burma), Vietnam, Etiopía, Eritrea, Guatemala y otros lugares. En las escuelas del condado se hablan 18 diferentes idiomas.

## **SWA sobre las redadas en Misisipi**

**Agosto de 2019:** El 7 de agosto, el Servicio de Inmigración y Control de Aduanas de los Estados Unidos (ICE, por sus siglas en inglés) realizó redadas a trabajadores en 7 plantas procesadoras de alimentos en seis ciudades de Misisipi.

Estas personas vinieron a los Estados Unidos para tratar de ganarse la vida honestamente, porque las condiciones en sus países de origen no les permitían vivir en paz, apoyar a sus familias y las puso en peligro por la violencia social y militar, y el cambio climático. Las políticas exteriores de los EE. UU en Latinoamérica, el Caribe y África contribuyen a las condiciones enfrentadas por la mayoría de estos inmigrantes.

Las familias, comunidades y ciudades que dependen de los ingresos de estos trabajadores están siendo perturbadas representando una forma de limpieza étnica consistente con las exigencias del nacionalismo blanco.

Aunque los representantes de ICE afirmaron que esta redada masiva no fue ordenada por la administración de Trump, esta acción encaja con las mentiras racistas y xenófobas de que los inmigrantes están tomando los trabajos estadounidenses. Estas redadas masivas son parte de la declaración nacionalista blanca de Trump de recuperar los trabajos estadounidenses.

Esta redada no es solo una violación a los derechos humanos que necesita un lenguaje más fuerte en la Declaración Universal de los Derechos Humanos, sino que también es un ataque a la clase obrera, centrado en fomentar miedos y divisiones más grandes. Es parte de la estrategia corporativa para crear un clima de inseguridad dentro de la clase obrera y sobreexplotar a los inmigrantes y a todos los trabajadores sureños.

El Sur de los Estados Unidos ha atraído grandes cantidades de trabajadores latinos. Junto con los descendientes africanos y las personas indígenas, el número combinado de personas de color en el Sur es cerca del 40 por ciento de la población de 108 millones. Lo que el capitalismo hace con sus sectores más oprimidos y explotados establece la dirección de los planes para toda la clase obrera.

La fuerza de trabajo organizada y las comunidades de clase obrera en el Sur, a nivel nacional e internacional deben demostrar su solidaridad con estos trabajadores. Tienen que saber que no están aislados y que son parte de la lucha de los trabajadores.

La Asamblea de Trabajadores del Sur hace un llamado a todas las organizaciones con membresía, a todos los trabajadores en el movimiento laboral, y a las comunidades que dependen de la clase obrera a tomar acciones para demostrar su solidaridad con estos trabajadores, y nuestra indignación ante las acciones del gobierno federal.

Por favor envíen sus comentarios sobre qué acciones pueden tomar sus organizaciones con base en sus capacidades. Si son tomadas en nombre de sus organizaciones, agreguen “miembro de SWA” para mostrar la movilización de nuestra red.

## Delaware

23% negros frente al 13% a nivel nacional

10% Latinos frente al 18%

62% Blancos no Latinos frente al 60%

9% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$65,627 frente al \$63,179

13% viven en la pobreza frente al 12%

7% no tienen seguro de salud frente al 10%

6% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

43% de las personas mayores de 25 años

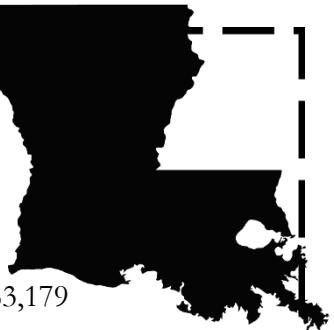
no fueron a la universidad frente al 45%

**6 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 5,780 trabajadores**



El condado de Sussex lidera la nación en pollos vendidos como alimento en los Estados Unidos — y en Delaware es líder en casos de COVID-19. 150 de los 300 trabajadores a quienes se les hicieron pruebas en una planta local dieron positivo, la punta del iceberg. Los inmigrantes haitianos y latinos dominan la fuerza laboral, y tienen miedo de que las pruebas o tratamiento dejen a sus familias sin ingresos o que hasta sean deportados. “Debido a esta crisis, todo lo que no ha sido abordado antes se está agravando”, dijo Erika Gutierrez coordinadora de alcance a la comunidad latina para el grupo *Delaware Campaign for Achievement Now*. Las condiciones estrechas de vivienda hacen imposible estar en cuarentena separados de la familia; el 80% de las personas latinas del condado viven en la pobreza.

## Luisiana



33% negros frente al 13% a nivel nacional

5% Latinos frente al 18%

59% Blancos no Latinos frente al 60%

4% nacidos en el extranjero frente al 14%

Ingreso familiar promedio de \$47,942 frente al \$63,179

19% viven en la pobreza frente al 12%

4% no tienen seguro de salud frente al 10%

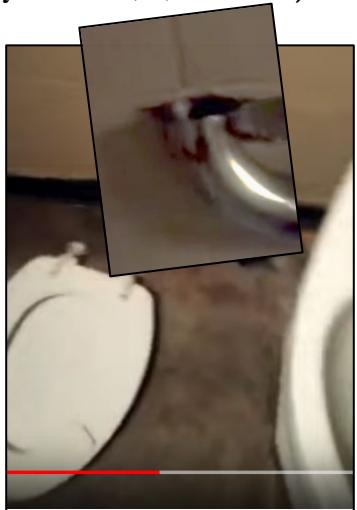
7% de los empleos no agrícolas

son en la industria de manufactura frente al 9%

49% de las personas mayores de 25 años

no fueron a la universidad frente al 45%

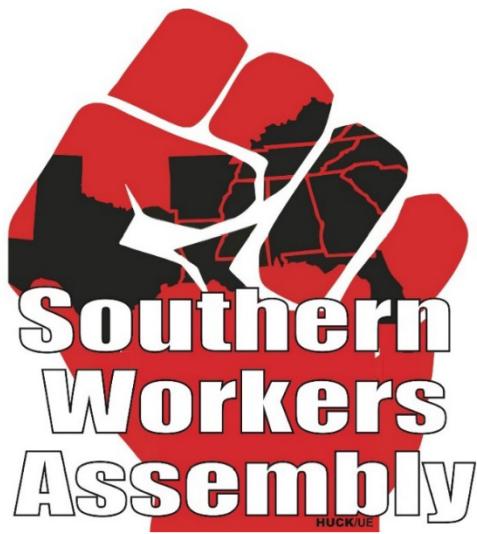
**6 plantas de procesamiento de la industria de productos cárnicos y avícolas, 3,730 trabajadores**



Un recipiente de jabón líquido que se acabó hace rato y un asiento roto de inodoro, documentados en video por trabajador-prisionero en la planta avícola de la compañía DG en Morehouse Parish

Los trabajadores en la planta avícola DG Foods en Bastrop, con población de 10,000, tienen que usar un baño sucio con agua estancada en el piso, sin jabón en los dispensadores, y asientos de los inodoros arrancados y tirados en el piso. Cerca de 40 prisioneros del programa de trabajo transitorio de la Oficina del Sheriff de Ouachita Parish son enviados a trabajar allí cada día, y desde el 28 de mayo sus familiares están planteando preocupaciones, tales como “algunos días les dan mascarillas de protección, algunos días no”. Tanto la planta como la prisión son epicentros de COVID-19. Las condiciones poco sanitarias reflejan las actitudes de la compañía hacia los trabajadores y los prisioneros.

# Asamblea de Trabajadores del Sur



Una red de sindicatos locales,  
organizaciones de trabajadores, y  
comités organizativos. ...  
Construyendo sindicalismo para  
un movimiento social democrático  
de base.

## iContáctanos ahora!

POB 46263 Raleigh NC 27620 USA  
(252) 314-2363  
[info@southernworker.org](mailto:info@southernworker.org)  
<http://southernworker.org>  
FBook: SouthernWorkersAsscembly  
[@SWA\\_solidarity](https://www.facebook.com/SouthernWorkersAssembly)

**Contact Us Now!**

unionism  
democratic social movement  
Building rank-and-file  
organizing committees ...  
worker organizations, and  
A network of local unions,

FBook: SouthernWorkersAssembly  
<http://southernworker.org>  
[info@southernworker.org](mailto:info@southernworker.org)  
(252) 314-2363  
POB 46263 Raleigh NC 27620  
[@SWA\\_solidarity](https://www.facebook.com/SouthernWorkersAssembly)



**Southern Workers Assembly**



17. Center for Disease Control. 2020. "Meat and Poultry Processing Works and Employers." <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-nCoV/community/meat-poultry-processing-plants.html>.

18. Photo from video by WIBT, <https://www.wibt.com/2020/04/20/poultry-plant-workers-grow-washstring-dc/>.

19. Photo from video by WIBT, <https://www.wibt.com/2020/04/20/poultry-plant-about-covid-exposure/>.

20. More Concerned about COVID-19 Exposure. WIBT. April 20, 2020.

21. About Trump's Order to Reopen Outbreaks-strike-meat-plants/165051/. Trump, Donald. April 30, 2020.

22. Intermittent Guidance from CDC and the Occupational Safety and Health Administration (OSHA)." <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-nCoV/community/meat-poultry-processing-plants.html>.

23. Executive Order on Declaring the National Emergency Under the DPA with Respect to Food Supply Chain Resources. April 28, 2020. <https://www.whitehouse.gov/presidential-actions/executive-order-declaring-national-emergency-food-supply-chain-resources-caused-outbreak-covid-19/>.

24. Photo from video by WIBT, <https://www.wibt.com/2019/08/07/msissippi-explosure/>.

25. Shoshana, Roslyn. 2020. "Food Workers Face Increased Risk of COVID-19." The Washington Post. August 3, 2019.

26. Devany, Sasi. 2019. "Trump Looks to Roboticics for the Future of Meatpacking." Food Dive. <https://www.fooddive.com/news/trump-looks-to-robotics-for-the-future-of-meatpacking/>.

27. More Concerned about COVID-19 Exposure. WIBT. April 20, 2020.

28. Executive Order to Reopen Outbreaks-strike-meat-plants/165051/. Trump, Donald. April 30, 2020.

29. About Trump's Order to Reopen Outbreaks-strike-meat-plants/165051/. Trump, Donald. August 3, 2019.

30. Early Meatapacking/560599/. Municipal Reference Guy, 2014. <https://www.chinabibb.org/blog/post/the-china-gang-of-meatpacking/>.

31. January 5, 2016. "World's Largest Meatpacking Firm Wants To Test Out Robot Butchers." NPR.org.

32. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

33. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

34. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

35. January 5, 2016. "Food Safety: What's Next?" <https://www.history.com/news/what-s-next-food-safety>.

36. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

37. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

38. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

39. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

40. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

41. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

42. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

43. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

44. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

45. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

46. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

47. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

48. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

49. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

50. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

51. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

52. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

53. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

54. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

55. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

56. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

57. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

58. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

59. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

60. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

61. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

62. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

63. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

64. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

65. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

66. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

67. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

68. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

69. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

70. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

71. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

72. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

73. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

74. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

75. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

76. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

77. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

78. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

79. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

80. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

81. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

82. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

83. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

84. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

85. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

86. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

87. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

88. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

89. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

90. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

91. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

92. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

93. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

94. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

95. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

96. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

97. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

98. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

99. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.

100. <https://www.history.com/news/mortheast-alabama-family-of-wayne-farms-albertville-employee-blames-plant-for-covid-19-outbreak>.



- 3: Two videos describe cattle processing: <https://www.cargill.com/story/beef-processing-facility-video-tour>
- 4: Photos from video by ABCN Rialeigh-Durham, <https://abc11.com/6120088/>. Davi's, Akilah.
- 2020, "Two Smithfield Foods Workers at Tar Heel Plant Test Positive for COVID-19." ABC11
- Accessed May 28, 2020. [https://www.usatimes.com/coronavirus-us/](https://www.usatimes.com/coronavirus-us/coronavirus-us/)
- Accessed May 28, 2020. <https://www.usatimes.com/interractive/2020/us/coronavirus-us/>
- 5: Map detail from the New York Times, "Coronavirus in the U.S.: Latest Map and Case Count," <https://abc11.com/6120088/>.
- Smithfield Foods, Accessed May 28, 2020. [https://www.usatimes.com/coronavirus-us/](https://www.usatimes.com/coronavirus-us/coronavirus-us/)
- North America, Europe, Mexico | Smithfield Foods USA, Global Food Company." n.d.
- Smithfield Foods, Accessed May 28, 2020. [https://www.usatimes.com/coronavirus-us/](https://www.usatimes.com/coronavirus-us/coronavirus-us/)
- Smithfield Foods, Accessed May 28, 2020. [https://www.usatimes.com/coronavirus-us/](https://www.usatimes.com/coronavirus-us/coronavirus-us/)
- 6: Photos from video by WMAZ, <https://www.13wma.com/article/news/local/peptide-employees-walk-out-as-coronavirus-walk-out-a-s-covid-19>
- 7: Table created from data on page 4, "When We're Dead and Buried, Our Bones Will Keep e to save workers' lives instead of members to be honored on workers' memorial day." [https://www.wahl.com/documents/2020/04/20/you-are-hurting-us\\_2019-human-rights-hurting-world-report\\_2019/09/04/when-were-dead-and-buried-our-bones-will-keep-hurting-workers-rights-united-states.html](https://www.wahl.com/documents/2020/04/20/you-are-hurting-us_2019-human-rights-hurting-world-report_2019/09/04/when-were-dead-and-buried-our-bones-will-keep-hurting-workers-rights-united-states.html)
- 8: Jason by Lam Niemeyer/Oho Valley Resource, <https://www.hrw.org/report/2019/09/04/when-we-are-enough-methpacking-far-safety-as-coronavirus-cases-mount>
- Adam, 2020, "More Kentucky Meat Processing Plant Employees COVID-19 Positive." <https://enews.kentucky.gov/stories/2020/05/14/more-kentucky-meat-processing-plant-employees-covid-19-positive>
- Franville, TN (blog), May 14, 2020. <https://4news.wvew.com/kentucky-meat-processing-plant-in-the-structure-and-location-of-the-us-meatpacking-industry>
- in the Structure and Location of the US Meatpacking Industry." *Congraphy* 75 (1): 76–79, page 77;
- 9: Chart created with numbers from: Broadaway, Michael J., and Terry Ward. 1990. "Recent Changes in the Enough-methpacking-far-safety-as-coronavirus-cases-mount.
- 2010 data from Ray, Linda. n.d. "Demographics of the Meat Industry." *Congraphy* 75 (1): 76–79, page 77;
- 2010 data from Ray, Linda. n.d. "Demographics of the Meat Industry." *Congraphy* 75 (1): 76–79, page 77;
- from Passel, Jeffrey. 2005. "Unauthorized Migrants: Numbers and Characteristics." Pew Research Center's Hispanic Trends Project (blog). June 14, 2005.
- https://books.google.com/books?id=t011YCGQEc, no page number available. 2005 statistic from Passel, Jeffrey. 2005. "Unauthorized Migrants: Numbers and Characteristics." Pew Research Center's Hispanic Trends Project (blog). June 14, 2005.
- Sjavaric. 2012. *Engagement of Immigrant Health*. Springfield Science & Business Media,
- https://data.bls.gov/oes/#/occe/One%20occupations%20for%20multi-level%20geographic%20area%20areas. 2003 demographics from Ray, no date. Foreign born from Louie, Sana, and Martha Chron.Com. Accessed May 26, 2020. <https://smalibusinesses.chron.com/demographics-meat-industry/2433.html>; 2019 data from Bureau of Labor Statistics,
- https://www.pewresearch.org/hispanic/2005/06/14/unauthorized-migrants.
- https://www.pewresearch.org/hispanic/2005/06/14/unauthorized-migrants.
- https://union-workers-excessive-order-pulls-food-supply-above-worker-safety. Hall, Ben.

say-company-refused-to-close-despite-covid-19-outbreak-.  
<https://www.dallasnews.com/business/local-companies/2020/04/28/dallas-meat-plant-workers-say-companies/2020/04/28/dallas-meat-plant-workers-say-company-refused-to-close-despite-covid-19-outbreak/>

2. photo from Dallas Morning News, <https://www.dallasnews.com/business/local-data/maps/pdfs/relevance/us-reality/pdf/>

Page 1: map, detail from <http://www.census.gov/geo/maps-onnx/> in this industry; so do not match historical national numbers on page 11.

Animals Slaghetting and Processing industry. State numbers do not offer a count of workers the two state abbreviations; numbers include two occupations that are almost all in the by The Final Nail, <http://finalnail.com/>; Meat workers calculated from data at US Bureau of Labor Statistics, state data from [https://www.lls.gov/oes/current/oces\\_xx.htm#51-0000 where xx is](https://www.lls.gov/oes/current/oces_xx.htm#51-0000 where xx is) is from <https://www.usam.org/state-manufacturing-data/>; Meat/poultry plants from data provided from <https://data.census.gov/edcsc/table?g=5103A%20EDUCATION&e=0100000US04000.001&id=ACST1Y2018.S1501>; manufacturing jobs abbreviation; education attainment calculated from data at US Census, <https://www.census.gov/poverty/tables/PSU045212 where XX is the two state abbreviations in each state profile: demographics from US Censuses,> collection-isolated-white <https://www.census.gov/quickfacts/fact/table/XX/PSU045212 where XX is the two state abbreviations in each state profile: demographics from US Censuses,> Annals: Truncus, <https://www.freepik.com/listing/64500104/>

States: TCC Graphics, <https://www.freepik.com/premium-vector/sec-farm-animals-silhouettes-5962053.htm>

Kuwait: <https://www.freepik.com/premium-vector/kuwaiti-cleaver-symbo/2745344.htm>

## Sources and credits

Studies Series edition, Yale University Press.

Smith, Steve. 2007. *Chicken: The Dangerous Transformation of America's Favorite Food*. Yale Agrarian Studies Series edition, Yale University Press.

NJ: Princeton University Press.

Specht, Joshua. 2019. *Bad Meat Rapbook: A Hoof-to-Table History of How Beef Changed America*. Princeton University Press.

New York: The New Press.

Simon, Bryant. 2017. *The Hamlet Fire: A Tragic Story of Cheap Food, Cheap Government, and Cheap Lives*. by Eric Schlosser & Charles Wilson

Pengum. And for young people, *Cheating You Don't Want to Know About Fast Food* by Eric Schlosser

Schlosser, Eric. 2007. *Fast Food Nation: What the All-American Meal Is Doing to the World*. London: Firm-wants-to-test-out-rooter-buchers-.  
<https://www.upr.org/secctions/chesalt/2016/01/05/461377861/worlds-largest-meatpacking-NPROrg>, January 5, 2016.

Rumyan, Luke. 2016. "World's Largest Meatpacking Firm Wants to Test Out Robot Butchers." University of California Press.

Ribas, Vanessa. 2016. *On the Line: Slaghethouse Lives and the Making of the New South*. Berkeley: Simon & Schuster Paperbacks.

Leonard, Christopher. 2015. *The Meat Market: The Secret Takeover of America's Food Business*. New York: Hurting/workers-tights-under-threect.

<https://www.hrw.org/report/2019/09/04/when-were-dead-and-buried-our-bones-will-keep-works-Rights Watch>.

Hall, Russell. 2019. "Unionizing the World's Largest Slaghetthouse." *Mouthy Review* (blog). May 1, 2019. <https://mouthyreview.org/2019/05/01/unionizing-the-worlds-largest-slaghetthouse/>.

Hortowitz, Roger. 1997. *Negro and White: Unite and Fight! A Social History of Industrial Unionism in Manufacturing, 1930-90*. First Edition. Utman: University of Illinois Press.

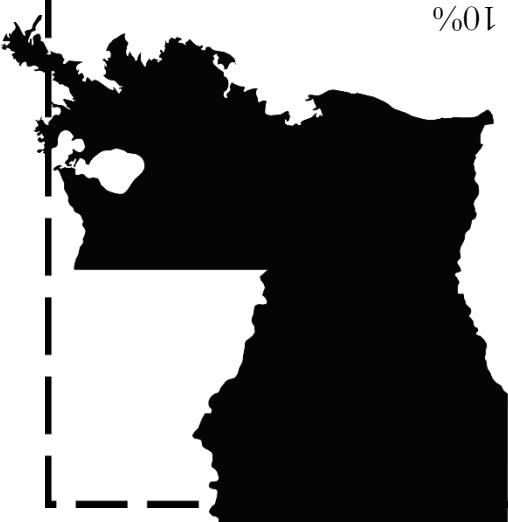
Hortowitz, Roger. 1997. *"Why We're the Dead and Buried, Our Bones Will Keep Hunting": Meatpacking 1930-90. First Edition. Utman: University of Illinois Press.*

Hall, Russell. 2019. "Unionizing the World's Largest Slaghetthouse." *Mouthy Review* (blog). May 1, 2019. <https://mouthyreview.org/2019/05/01/unionizing-the-worlds-largest-slaghetthouse/>.

Were in The Jungle," May 2020.

## Further reading

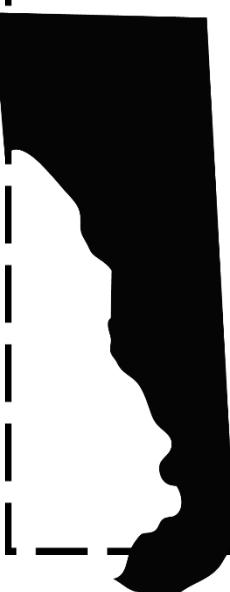
3,730 workers	6 meat and poultry processing plants	49% of people over 25 did not go to college vs 45%	A long-gone liquid soap container and a broken toilet seat documented in video by a Morehouse Parish prisoner-worker at DG chicken plant in Morehouse Parish.
Workers at the DG Foods poultry plant in Bastrop,	Workers at the DG Foods poultry plant in Bastrop,	7% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%	dirty bathroom with standing water on the floor. About 40
Population 10,000, have to use a	Population 10,000, have to use a	40% without health insurance vs 10%	tripped from toilets and thrown from dispensers, and seats
dirty bathroom with standing	dirty bathroom with standing	19% in poverty vs 12%	water on the floor, soap missing
water on the floor, soap missing	water on the floor, soap missing	\$47,942 vs \$63,179	dirty bathroom with standing
Workers at the DG Foods	Workers at the DG Foods	Median household income	dirty bathroom with standing
poultry plant in Bastrop,	poultry plant in Bastrop,	40% Foreign born vs 14%	dirty bathroom with standing
Morehouse Parish.	Morehouse Parish.	59% White non Latinx vs 60%	dirty bathroom with standing
		50% Latinx vs 18%	dirty bathroom with standing
		33% Black vs 13% nationwide	dirty bathroom with standing



**Louisiana**

## Delaware

23% Black vs 13% nationwide	10% Latinx vs 18%	62% White non Latinx vs 60%	99% Foreign born vs 14%	Median household income \$65,627 vs \$63,179	13% in poverty vs 12%	70% without health insurance vs 10%	69% of all non-farm jobs	are in manufacturing vs 9%	43% of people over 25 did not go to college vs 45%	5,780 workers	Sussex County leads the nation in chickens sold for food in the U.S.—and leads Delaware in C19 cases. 150 out of 300 workers tested in one local plant were found to be positive, the tip of the iceberg. Haitians and Latino immigrants dominate the workforce, and fear that testing or treatment will leave their families without income or even deported. “Because of this crisis, everything that hasn’t been addressed before is exacerbating,” said Etika Gutierrez, Latino outreach coordinator for the Delaware Campaign for Achievement Now. Tight housing makes it impossible to quarantine from family members; 80% of county Latinos live in poverty.
-----------------------------	-------------------	-----------------------------	-------------------------	--	-----------------------	-------------------------------------	--------------------------	----------------------------	--	---------------	---



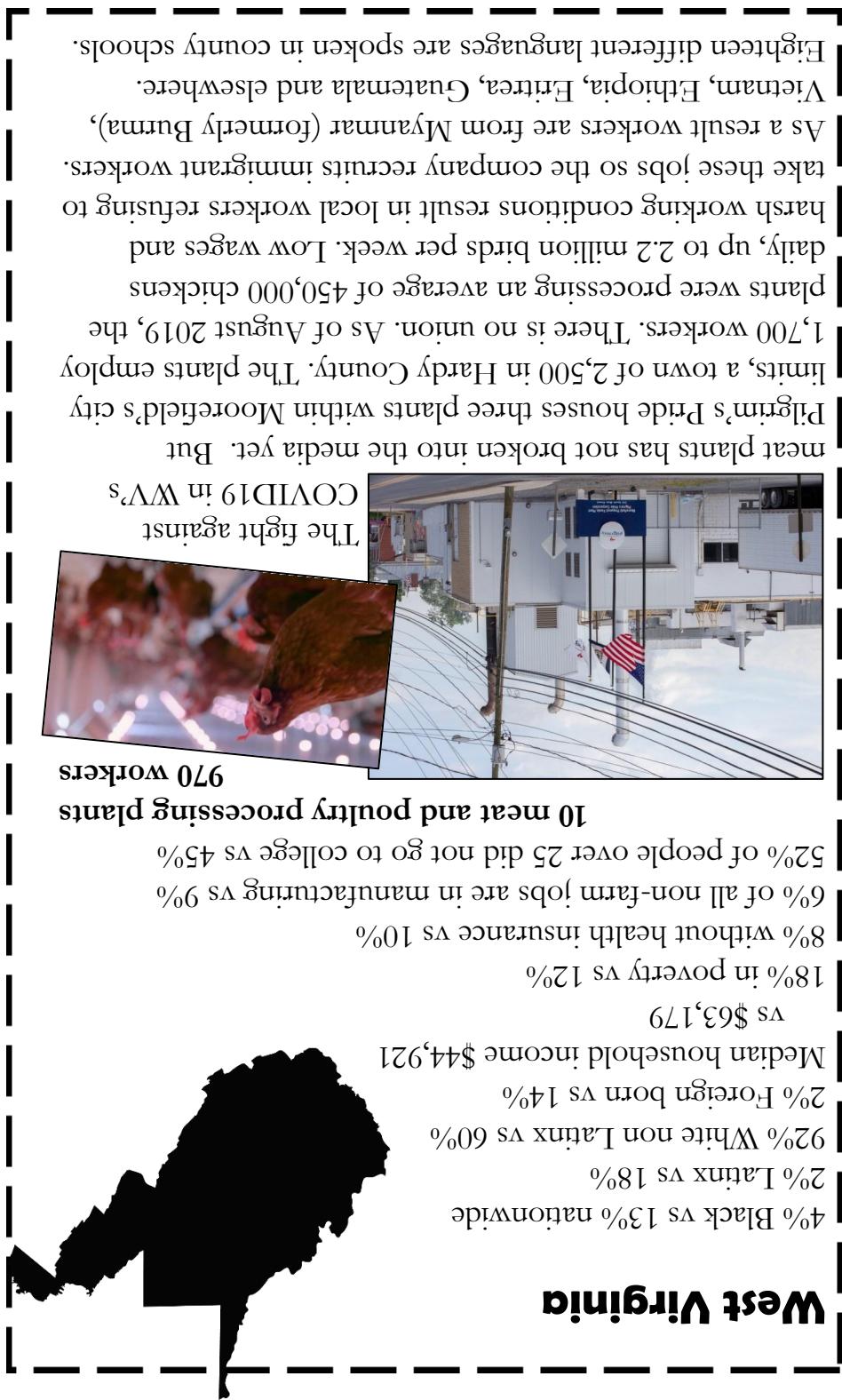
„member of SWA“ to show the mobilization of our network. Please send feedback on what action your organizations can take based on your capacity. If taken in your organization name, add these workers and our outrage at the actions of the federal government. Please work to take some solidarity action to express solidarity with all workers in the labor movement and communities dependent on the working-class to take some solidarity action to express solidarity with all workers in the labor movement and communities dependent on the struggle.

The Southern Workers Assembly calls on all member organizations nationally and internationally must show solidarity with these workers. They must know that they are not isolated and are part of the workers organized labor and working-class communities in the South. Organized labor and working-class communities in the South sets a direction for capitalism's plans for the entire working-class. sectors sets a direction for capitalism does to its most oppressed and exploited 108 million. What capitalism does to its most oppressed and exploited of people of color in the South is about 40 percent of the population of with African descendants and Indigenous people the combined amount attack on the working-class, aimed a fostering greater divisions and fears. The US South has attracted large numbers of Latinx workers. Along the working-class to super-exploit immigrant and all Southern workers. It is part of the corporate strategy to create a climate of insecurity within attack on the working-class, aimed a fostering greater divisions and fears. language in the Universal Declaration of Human Rights, it is also an This raid is not only a violation of human rights that needs stronger part of Trump's white nationalist claim of bringing back U.S. jobs. xenophobic lies that immigrants are taking U.S. jobs. These mass raids not ordered by the Trump administration, it fits the racist and although the ICE representatives claimed that this mass raid was cleanings consistent with the demands of white nationalism.

The families, communities and cities that depend on the incomes of these workers are being disrupted representing a form of ethnic social violence and climate changes. US foreign policies in Latin America, the Caribbean and Africa contribute to the conditions faced by the majority of these immigrant workers. Because conditions in their home countries preventing them from living in peace, supporting their families and endangering them by military and social violence and climate changes. US foreign policies in Latin America conducted raids on workers in 7 food processing plants in six Mississippi cities. These workers came to the US to try to earn an honest living,

On August 7, the US Immigration Customs Enforcement (ICE) conducted raids on workers in 7 food processing plants in six Mississippi cities. These workers came to the US to try to earn an honest living, because conditions in their home countries preventing them from living in peace, supporting their families and endangering them by military and social violence and climate changes. US foreign policies in Latin America conducted raids on workers in 7 food processing plants in six

## Aug 2019: SWA on the Mississippi raids



Join the Southern Workers Assembly's Safe Jobs Save Lives Campaign  
Don't Go to Work without a Solid Agreement that Guarantees Testing,  
Mountoring, PPE, Separation of work stations, 100% health care family  
coverage for virus treatment.  
If you don't have a union, form a workers committee right away and open up  
discussions with management on these issues and depending what they say  
and do, move to take protective collective actions  
We call upon other workers and the general public to support packing worker  
with a boycott of brands that refuse to abide by Safe Jobs-Saves Lives mutual  
agreements.

More than 150 of the largest U.S. meat processing plants operate in counties — many in rural areas of the U.S. South — where the rate of coronavirus infection is already among the country's highest. Rates of infection around these plants are higher than those of other U.S. counties. The South is also a region where many of the governors are calling for workers to return to work, representing a strong base of anti-worker-class racism and political conservatism.

While the bosses claim the industry has thus far maintained sufficient production, union leaders have pointed out that 20 workers have died, and at least 5,000 meatpacking workers and 1,500 food processing workers have been directly impacted by the virus at 48 plants. Those in the South are impacted by industrial pollution that is unrelated, reflecting the health of millions and making them more vulnerable to COVID-19. Meatpacking and slaughter companies can be found in every state in the South.

With the Trump Administration and Congressional Republicans blocking OSHA from issuing a rule protecting essential employees during COVID-19, workers say they have little choice but to take matters into their own hands. Meatpacking workers all over the country, working in freezing cold rooms and unable to practice social distancing, have staged walk-outs demanding work place safety from Kathleen, GA to Timberville, VA.

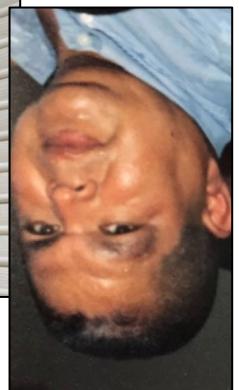
On April 28, Workers Memorial Day — a day the labor movement commemorates workers who have died on the job — and while the U.S. tops a staggering 61,000 deaths related to COVID-19, President Donald Trump utilized his powers under the Defense Production Act to order meat and poultry

May 2020: SWA on, Get back to work!

workers from 2012 to 2017 and paid a fine of \$1,000,000. Company was earlier convicted of recruiting undocumented workers they speak the languages of five continents. The almost certain, because 70% of workers live in the country. County hospital has 25 beds. Overwhelming the hospital is accounts for more than half of the county's 19 cases. The UFCW union leadership is not protesting, but the plant hotbed, with 641 of 2,700 workers testing positive. So far mourning their father. By late May the plant was a C19 wife and sons, all with C19, also worked or work there, Guymon's Seaboard Foods, Felix Jimenez died of C19; his



With 25 years  
of work at



**2,040 workers**

**10 meat and poultry processing plants**

43% of people over 25 did not go to college vs 45%

89% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%

17% without health insurance vs 10%

16% in poverty vs 12%

Median household income \$51,424 vs \$63,179

6% Foreign born vs 14%

65% White non Latinx vs 60%

11% Latinx vs 18%

8% Black vs 13% nationwide

- Discussion questions**
- How does work in the meatpacking industry compare with other industries?
  - What happens before, during and after a workplace protest that makes each phase a success?
  - Why is the meatpacking-COVID situation a case of class struggle—a struggle to transform the capitalist system?
  - Should we connect better to the Southern Workers Alliance, and if so, how?

- Suggested agenda**
- Set an end time for the session.
  - Read a page out loud, taking turns on each paragraph.
  - Go around the group with each person giving a comment or question. Talk through each one or just go around and save further comments for later.
  - Discuss one or more of the questions below.
  - Set next session date, time, and place.



We know work better than anyone else. We are the truth of what goes on in any industry. We think about it. We talk about it. A group read of this pamphlet will organize everyone's knowledge and improve everyone's public speaking. How else will our truths get into other people's heads, even the media? How else will scheduled as many sessions as you like. Expect people to drop in and out. Just try to hear from everyone present. And forward motion is the key.

**Read this pamphlet in a group**

states rely on 5,500 workers. Raeford is family-owned; plants in four states called it a wildcat strike but said they would back the distanc ing on the job, "We're one foot away!" UFCW Local 1996 being treated like slaves." Anthony Furman said of social distancing on the spot. As Neesha Shelton said, "We're were fired on the spot. Workers pay or discuss working conditions. Workers to pay hazard pay or essential workers, but refused document saying they were essential workers, but refused COVID19 is spreading in the plant. Raeford gave out a poultry workers walked off the job to save their lives.

In West Columbia on May 6, at least 20 House of Raeford



## 20 meat & poultry processing plants, 5,050 workers

42% of people over 25 did not go to college vs 45%

12% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%

13% without health insurance vs 10%

15% in poverty vs 12%

\$51,015 vs \$63,179

Median household income

5% Foreign born vs 14%

64% White non Latinx vs 60%

6% Latinx vs 18%

27% Black vs 13% nationwide



## South Carolina

When I left the factory in North Carolina, my coworker Leticia instructed me to “tell people about the humiliations we experienced here.” She also pleaded, “could you leave us a labor union?” Almost ten years later Leticia still works at the plant. I recently reminded her of her parting words. “We are a ball of sacred cats here,” she lamented. A few days later, Vincent, her African American coworker, reached out to tell me he was sick with Covid-19. He wanted me to tell our friends at the factory, who he has worked with for a decade, so they would demand to be tested and let off work. “We are like family,” he said, even though he could barely communicate with Latinx workers across the language barrier. As Donald Trump mandates that meatpacking plants stay open, the American public must demand more for workers like Leticia and Vincent. If they don’t, slaughterhouses will become a new kind of killing ground. ■ *Vanessa Ribas*

“Management began with beard nets, the equivalent of a fishing net on your face. As the deaths mounted, they turned to basic facemasks and plastic face guards that barely reach workers’ noses and which they must reuse and clean themselves. With measures are unlikely to stop the spread. It is probably impossible to make a meatpacking plant Covid-safe, at least without medical-grade equipment and a substantial slowdown and reorganization of the work. Without these measures, keeping plants open will jeopardize the lives of workers and their under-resourced communities. Last week, I asked a friend who still works at the factory whether management had instituted any additional safety measures. “Accordig to them,” she replied. Still, the extra has had one unintended benefit: a new device for workers to clock in and out of bathroom breaks has been postponed, deemed unsafe by Covid-minded and media-shy

# A new kind of filling ground

is asking people to switch to whole chicken. Cut-up chicken is hard to find and the media depiction. Cut-up chicken is hard to find and the media are mainly Haitian immigrants, fearful for their health but grocery stores and restaurants serving takeout. The workers million chickens instead of getting them processed for COVID19. As a result, several chicken farms will kill two



As of April 30, high numbers of Maryland and Delaware Poultry workers are sick with



700 workers

## 23 meat and poultry processing plants

34% of people over 25 did not go to college vs 45%

4% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%

7% without health insurance vs 10%

9% in poverty vs 12%

Median household income \$81,868 vs \$63,179

15% Foreign born vs 14%

51% White non Latinx vs 60%

10% Latinx vs 18%

31% Black vs 13% nationwide



**Maryland**



- 10. What role does community play?**
- All workers live in communities and belong to families, congregations, sports teams, and more. What happens to workers happens to the community. This is especially true with this devil virus epidemic.
- If the community is to help workers, workers and their unions have to help the community. It's a two way street. And so the Southern Workers Assembly has two slogans.
1. As workers we say Safe Jobs Save Lives  
2. As community members we say Medicare for All
- Now is the time for all people of good will to find ways to unite and fight for justice and equality.
- We have to raise fundamental questions:
- Can we continue to let big corporations run society like they do meatpacking?**  
**Can we continue to let the rich get richer and the poor get poorer?**  
**Can we continue to have a health care industry but no universal health care system?**  
**Can we continue to**
- let the corporations exploit and mismanage our brothers and sisters who come from Mexico and Latin America?
- Of course there are more questions. Share your questions, and share your answers too.
- Get in touch with the Southern Workers Assembly. Now is the time for solidarity.**

In April Wayne Farms in Albertville reported 75 cases and one death. That same month the company received permission to increase production speed from 140 chickens/hour to 175. In March labor regulators had asked advocates to mandate regulations against worker protections against infectious diseases. Instead, bones. She feels a "sense of dread ... I don't want to go in but I need to because I still have to work to pay bills." She blames the company for its C19 hotspot. Family members have pre-C19 illnesses. Top image, a worker dressed for the line at Wayne, before the extra protections from C19.



## 27 meat & poultry processing plants, 14,950 workers

44% of people over 25 did not go to college vs 45%

in manufacturing vs 9%

13% of all non-farm jobs are

12% without health insurance vs 10%

17% in poverty vs 12%

vs \$63,179

Median household income \$48,486

40% Foreign born vs 14%

65% White non Latinx vs 60%

40% Latinx vs 18%

27% Black, vs 13% nationwide

**Alabama**

## Technology in Meat Processing

1. Animals have skin and feathers that have to be removed to get at the meat they contain. The technology of meatpacking takes off with the development of knives and meat cleavers.
2. A national economy depends on being able to move commodities throughout a country. Railroads enabled meat to be a key part of the national economy, especially when refrigerator cars were developed.
3. After the Civil War barbed wire became the tool used to transform the land of the plains into commodities. This private ownership led to vast cattle ranches.
4. The assembly line was invented in meat packing in the 1870s. It was actually disassembly as it was breaking an animal down into small pieces. Henry Ford reversed it into an assembly line to build cars. Butchering was deskillled into simple repetitive tasks in meatpacking plants.
5. The development of the US highway system meant that trucks could transform the meat supply chain into every county. The modern meat economy was born.
6. As with all major corporations the use of computers enabled them to organize their operations on a global just in time basis. This covers accounting, corporate communications, inventory control and production issues, and the control of its labor force.
7. The next major stage is the introduction of robotics as a labor replacing development. Both Tyson and JBS are leading the way by investing and buying robotics firms to reshape meat production. This is a future battle we face.

## 9. What role does technology play?

defending the workers broke out all over the country. A retaliatory call to ICE got 680 people arrested. Protests of racial and sexual harassment and fined \$4 million; their the state investigated by Koch Foods. Koch was found guilty response. Worker fears may relate to last year's ICE raids in trouble." Tyson and Peco issued general C19 statements in are afraid to miss work... afraid they're gonna get in exposed and yet told to work without being tested: "They said people were friend and relative of several workers. He Mississippi MOVE, Mac Epps of reporter interviewed with concerns and a local media WLRB workers contacted Chicken plant 7,330 workers 29 meat and poultry processing plants



## Mississippi

**meatpacking?**

## 8. Does government regulate

After the national revelations of *The Jungle*, by Upton Sinclair (1906), the federal government under President Teddy Roosevelt took action. That same year Congress passed two bills: the Meat Inspection Act and the Pure Food and Drug Act. This legislation was not to protect the workers, it was to protect the meat industry and Health Administration in 1970. OSHA and the Occupational Safety and Health Administration established the Occupational Safety and Health Administration (OSHA) over three years (2015-2018) the Department of Labor's received 770 reports of amputations, in-patient hospitalizations, fewest safety and health inspectors in its 48-year history. The last year OSHA employed only 875 compliance officers, the fewest losses about meat and poultry plant workers.

These are voluntary not mandatory guidelines, so companies are free to do as they please.

Over the three years (2015-2018) the Department of Labor's received 770 reports of amputations, in-patient hospitalizations, fewest safety and health inspectors in its 48-year history. The last year OSHA employed only 875 compliance officers, the fewest losses about meat and poultry plant workers.

Occupational Safety and Health Administration (OSHA) received 770 reports of amputations, in-patient hospitalizations, fewest safety and health inspectors in its 48-year history. The last year OSHA employed only 875 compliance officers, the fewest losses about meat and poultry plant workers.

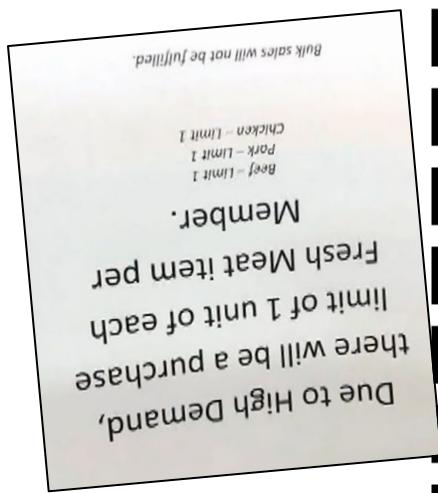
Last year OSHA employed only 875 compliance officers, the fewest safety and health inspectors in its 48-year history. The last year OSHA employed only 875 compliance officers, the fewest losses about meat and poultry plant workers.

Trump administration did not hire a single new compliance officer in its first full budget year. The AFL-CIO found one officer in its first full budget year. The AFL-CIO found one employee. Several hundred of these inspectors have been infected by the COVID virus and a handful have died.

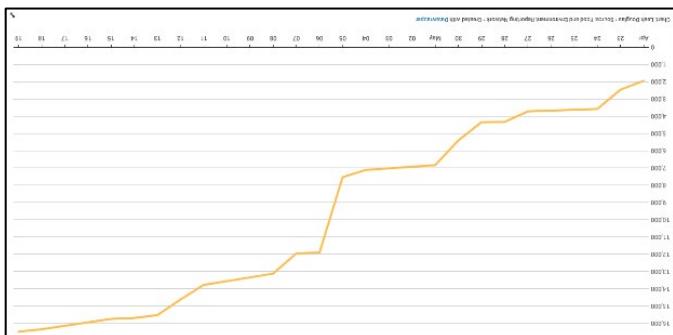
President Trump issued an executive order for all meatpacking plants to open as essential parts of the economy. This order does not address the health issues of the workers or the meat inspectors. It is an anti-worker pro-company order.

**Florida**

17% Black vs 13% nationwide  
26% Latinx vs 18%  
54% White non Latinx vs 60%  
21% Foreign born vs 14%  
Median household income \$53,267 vs \$63,179  
14% in poverty vs 12%  
16% without health insurance vs 10%  
40% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%  
40% of people over 25 did not go to college vs 45%  
As of May 5, Florida  
governor Ron DeSantis has  
not been willing to follow  
CDC guidelines to combat  
COVID19, but meat  
workers are out sick in such  
numbers that plants are shut  
down three plants and said its beef supply has been  
said one distributor, "and these are highly trained people,"  
plants don't have people,"  
or production slowed. "The  
plants can't just hire someone else. Tyson has had to shut  
down three plants and said its beef supply has been  
threatened due to workers being sick. Pork processing was  
cut down by 50 percent—chicken and beef are also hard to  
find in stores. South Florida has seen a reduction in.  
Florida has many immigrant workers who are among the  
most vulnerable to COVID, living in close quarters, without  
health insurance or sick pay, and working essential jobs.

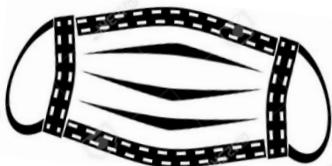


19.  
from April 22 to May  
and farmworkers,  
and food processors  
numbers for meat  
just one month of  
trisring; this graph is  
meat industry are  
Covid cases in the



advocates say, "numbers soared."

- Stopped testing workers for Covid-19 when, worker
- Lacked access to hand washing and sanitation supplies.
- until well into the crisis.
- Failed to provide workers personal protective equipment
- were exposed to the virus.
- Pressured workers to show up for work even after they
- "during the pandemic, meat companies:



meatpacking plants have had 20,033

workers test positive and 79 people

have died. FERN also found that

reports that as of May 29, 245

Today meatpacking plants are one of the main hot spots for

COVID19. The Food and Environment Reporting Network

and exposure to toxic fumes

conussions, eye damage, sprains, strains, concussions,

5. More respiratory ailments, chemical burns, fractures,

4. Nationwide 750+ amputations from 2010 to 2017

community to have E. Coli infections

3. Workers in MD and VA 32 times more likely than their

2. 42% of workers in one SC plant have carpal tunnel

1. In 1999 25% of all workers were injured on the job

the most dangerous jobs in manufacturing:

Meat workers bring and develop great strength to cope with

the work, but NO, meatpacking work is not healthy! It is one of

## 7. Are meatpackers healthy?

"work," said Magaly Iacobli. Protests are ongoing.

they have symptoms, but they are punished for missing

week because workers who called this morning said that

asymptomatic cases. "We know there's gonna be more this

was just testing workers for fever, letting C19 spread via

benefits and company transparency on C19. The company

Rogers. Protesters are demanding sick

Tyson and 16 at Ozark Mountain in

cases in Arkansas totaled 37—with 9 at

As of May 24, known meat plant C19



**9,570 workers**

**31 meat and poultry processing plants**

47% of people over 25 did not go to college vs 45%

13% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%

100% without health insurance vs 10%

17% in poverty vs 12%

\$45,726 vs \$63,179

Median household income

5% Foreign born vs 14%

72% White non Latinx vs 60%

8% Latinx vs 18%

16% Black vs 13% nationwide

**Arkansas**



And how does meat work compare to other manufacturing wages? Meat workers used to make 14 to 18 % more than the average manufacturing worker. Today meat work pays 44% below the average, which is close to half the average pay.

Annual compensation in meatpacking. The owner of Tyson makes 347 times the wage of an average meat worker. What do you consider a livable wage?

Chairman John Tyson	\$ 10,285,992	CEO Keith Cargill	\$ 4,144,219	Chairman and CEO Joe Sanders	\$ 4,147,890	Meat plant worker, average	\$ 29,600
---------------------	---------------	-------------------	--------------	------------------------------	--------------	----------------------------	-----------

It depends: Do you own the company or work there? Do you work full or part time? Do you work above or below the average hourly wage in the meat plant: \$14.23?

## meatpacking

### 6. Can you make a living wage in

On April 27 Accomac's Perdue chicken plant workers declared themselves #EssentialNotDisposable. UFCW Local 400, VA Organizing, Community Solidarity for Poultry Workers, and the VA Interfaith Center joined them in a 50-car assembly. Horns blared outside the plant. There in Tyson, which employ 3,400 workers. Accomac and Tyson, which employ 3,400 workers. Accomac are calling on Perdue to close the plant for two weeks for a County cases tripled in a week. Said Felicia Matthews, "We deep cleaning and pay employees during that entire time."



4,720 workers

35 meat and poultry processing plants

6% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%

34% of people over 25 did not go to college vs 45%

10% without health insurance vs 10%

11% in poverty vs 12%

Median household income \$71,564 vs \$63,179

12% Foreign born vs 14%

62% White non Latinx vs 60%

10% Latinx vs 18%

**Virginia**

20% Black vs 13%

nationwide

10% Latinx vs 18%

20% Black vs 13%

10% Latinx vs 18%

The graph illustrates the significant decline in unionization rates among meatpackers over three decades. In 1983, approximately 35% of meatpackers were unionized. This rate fluctuated between 20% and 30% through the early 1990s. A notable peak occurred around 1991-1993 at nearly 30%. Following this, there was a steady decline, with the rate falling below 20% by 2001 and continuing to drop sharply after 2007, reaching approximately 15% by 2011.

Year	Unionized Meatpackers (%)
1983	35%
1985	28%
1987	25%
1989	28%
1991	30%
1993	28%
1995	25%
1997	22%
1999	20%
2001	18%
2003	17%
2005	16%
2007	15%
2009	14%
2011	15%

night. We have to be safe to feed the nation.”  
 Trump having a damn piece of chicken on his table at  
 “Our members’ lives are more important than President  
 Store Union Mid-South Council, representatives workers there.  
 Hadley, president of the Retail, Wholesale, Department  
 workers were then forced back to save their jobs. Randy  
 using the Defense Production Act to order plants open,  
 workforce of 1,000 tested positive for COVID-19. With Trump  
 weekend cleaning in late April after 79 people out of a  
 Shelbyville’s Tyson chicken plant did a



40 meat & poultry processing plants, 4,380 workers

44% of people over 25 did not go to college vs 45%

11% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%

12% without health insurance vs 10%

15% in poverty vs 12%

Median household income \$50,972 vs \$63,179

5% Foreign born vs 14%

74% White non Latinx vs 60%

6% Latinx vs 18%

13% nationwide

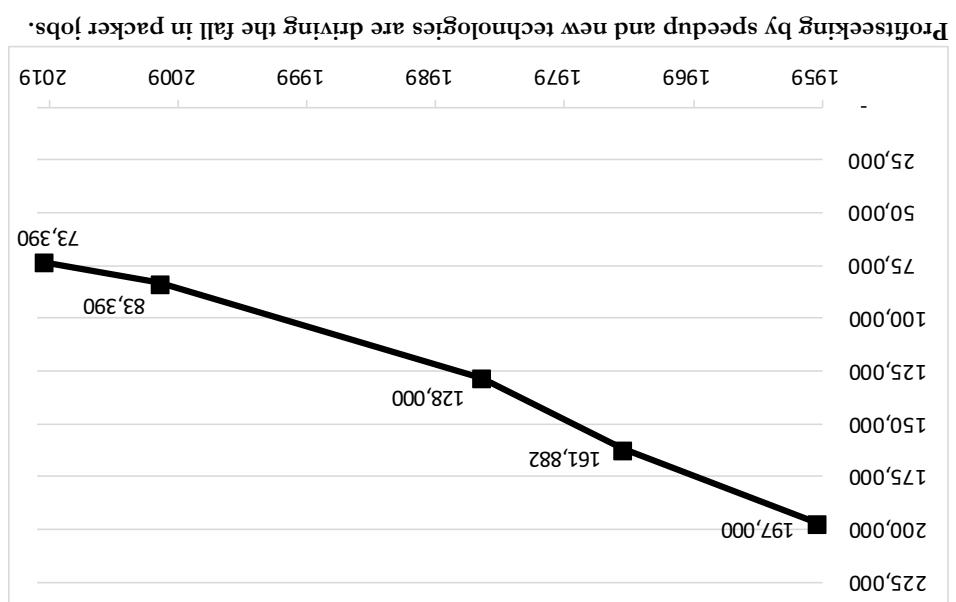
17% Black vs

Tennessee

Slaughering animals and cutting the carcass into cookable pieces used to be a high-skilled job—butcher. Then came industrial meatpacking. To make more money, owners deskilled the process to where many people each do intensive repetitive tasks on an assembly line. And with speedup and new technologies, employment has declined.

Governmetn statistics from 2003 report workers as 32% white, 20% African American, and 46% Latinx; 26% are foreign workers as undocumented. According to the UFCW immigrants make up 50% of the workforce. Gender stats are not available.

The poultry workforce once based on African American born. In 2005 Pew Research Center reported 20% of meat workers. As now based on Latinx. As one plant manager explained, “When I came to Gainesville [TX], I couldn’t see a Mexican on the street. But now when you go, all you see are Mexicans ... at the beginning, we had only white folks. Then blacks. Then Vietnamese people. They are mostly gone ... now we have Hispanics.” Companies sort different ethnicities by pay grade and task, which keeps the workforce divided.



#### 4. Who works in meatpacking?

different languages, including Karen/Tibetan. Seen in my life at this plant.” His co-workers speak five members got united and more unionized than I’ve ever put out the word when Tyson hid its first COVID-19 case. Worker this information with our members.” In Robards, the union and chief steward Jason Wilson said that night away, “the



## 41 meat and poultry processing plants

46% of people over 25 did not go to college vs 45%  
13% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%

7% without health insurance vs 10%

17% in poverty vs 12%

Median household income \$48,392 vs \$63,179

4% Foreign born vs 14%

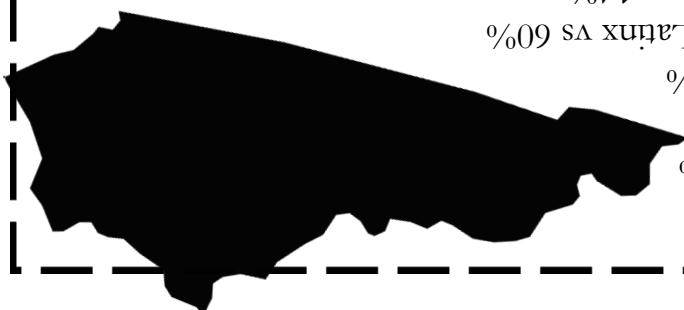
84% White non Latino vs 60%

4% Latino vs 18%

nationally

8% Black vs 13%

**Kentucky**



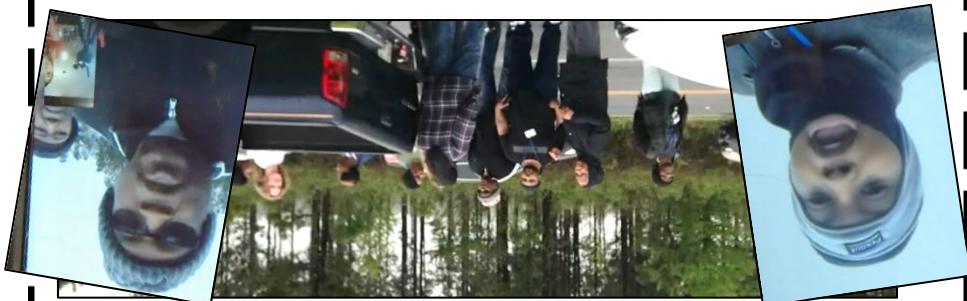
Tyson is the domestic power in US meatpacking. The family started it with one chicken farm in 1931 owns it now. Cargill, started 1865, is the largest privately held corporation in the United States. It is owned by the Cargills and the Stacleys. Hormel is still owned by descendants of George Hormel through multiple family trusts. Sanderson started as a family farm in 1947. Perdue started in 1920; it is family owned. Smithfield/WH Group in China, led by billionaire Wan Long who entered the business in 1968 and National Beef/Marfrig, led by founder/billionaire Marcos Antonio Molina dos Santos, and JBS led by two billionaire Brazilian brothers Joseley and Wesley Batista, sons of the founder, round out the meat moguls.

The Big Eight supply well over half of all meat consumed in the US.

Industry consultant Cassandra Fish says that 50 plants do 98% of the slaugthering and processing. Meanwhile the US Department of Agriculture's Food Safety and Inspection Service counts 670 beef slaughterhouses/processing facilities, 611 in pork, and 252 in chicken. So there is a "long tail" of many small facilities. But by market share, a few giants dominate. They run the North American Meat Institute. They pay the lobbyists. They have generations of experience and control, handed down within families. They include privately held corporations and publicly traded stocks. And they are not all in the US.

### 3. Who owns meatpacking?

Grant, and one more, amid worker complaints. Deaths unfolded in Camilla, Elsewhere, Mary Holt, Anne \$3.2 billion. Meanwhile in early April, four Tyson plant C19 dispersed. So they facets timed. In 2015 Perdue was worth surroundered the workers and forced them and the media to average of \$12.66/hour. Perdue called sherriffs, who lying about cleaning. The plant employs 600 who make an plant." Based on evidence workers saw, the company was chicken," said Kendalyn Granville. "Just sanctize the extra pay—no nothing. We're up here risking our life—for compensation, no nothing, not even no cleanliness, no walked out March 25, angry and worried about COVID19 in the plant. "We're not getting nothing—no type of At least 40 Perdue Farms Cook Plant workers in Kathleen



**45 meat & poultry processing plants, 15,360 workers**

40% of people over 25 did not go to college vs 45% 99% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%

16% without health insurance vs 10%

14% in poverty vs 12%

vs \$63,179

Median household income \$55,679

10% Foreign born vs 14%

52% White non Latinx vs 60%

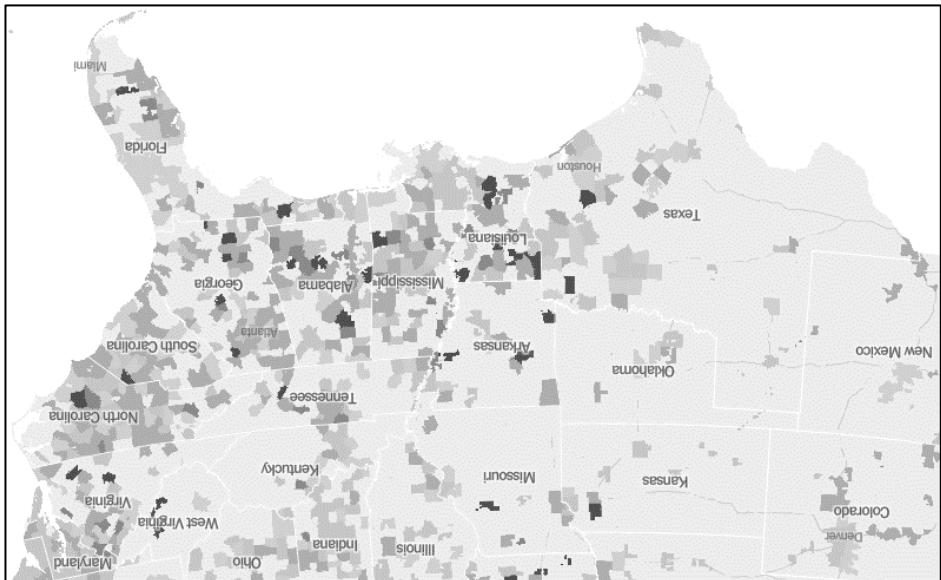
10% Latinx vs 18%

32% Black vs 13% nationwide

**Georgia**



As of May 28, the darkest counties are COVID hotspots. By and large they also mark the locations of beef, pork or chicken plants.



shows C19 (and meatpacking) hotspots as of May 28. Communities are often divided on social distancing and masks, as well as color and nationality. The map

Communities are often divided on social

distancing and masks, as well as color and nationality. The map

hospitals and other resources.

areas or small towns, far from large

What's more, many plants are in rural

and West Virginia.

South Carolina, North Carolina, Virginia,

Louisiana, Arkansas, Mississippi, Alabama, Georgia, Florida,

widespread across the South, in 11 southern states: Texas,

Tennessee, North Carolina, and Virginia. JBS is the most

and 11 in Texas. Smithfield is in four southern states: Kentucky,

Tyson has plants in 27 states, including 16 plants in Arkansas

dominate.

People eat meat everywhere, and it is processed in every

state, but not the same way or at the same scale. Beef, pork, and

chicken are each a case of monopoly capitalism; a few firms

## 2. Where is meatpacking?



## 49 meat and poultry processing plants 19,230 workers

11% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%  
37% of people over 25 did not go to college vs 45%

13% without health insurance vs 10%  
14% in poverty vs 12%  
Median household income \$52,413 vs \$63,179

63% White non Latinx vs 60%  
80% Foreign born vs 14%

10% Latinx vs 18%  
vs 13% nationwide

22% Black

**North Carolina**

Using worker privacy as an excuse, the company refused to talk about C19 in South Dakota.” They spoke from needs to be tested, like they did in quarantine by videoconference. “Everybody needs to be closed down. Everybody needs to be tested,” said Terry. “The Place management,” said Terry. “The Place plant. “It’s greed and poor thinking what if my kids have it”

automatically started from my kids so I also got sick. “I’m never away mother of two Sacha Bettis tested positive. Pregnant

close work with two others who Heel. Terry Brooks got it after at the Smithfield plant in Tar

close work with two others who tested positive. Pregnant

mother of two Sacha Bettis

also got sick. “I’m never away from my kids so I

automatically started

close quarters, tiring repetitive work, and high speed lines. In others, foggy air, wet greasy surfaces, sharp knives and hooks, more numerous but no less dangerous: hot in some areas, cold small chicks to the flattening process. Plants are smaller and chickens and turkeys are also raised under one roof, from convenience, even nose, feet and tail.

Pigs are smaller animals raised under one roof for their entire lives, often in small pens. A pig is slaughtered at 250 pounds, in much the same way as cattle. Each carcass is cut in half, then further sliced into four basic cuts: shoulder, loin, belly and ham. Every part of the pig is turned into a packaged product, often further sliced into smaller pieces: chops, steaks, ham, sausages, etc. Pigs are slaughtered at 250 pounds, in much the same way as cattle. Each carcass is cut in half, then further sliced into four basic cuts: shoulder, loin, belly and ham. Every part of the pig is turned into a packaged product, often further sliced into smaller pieces: chops, steaks, ham, sausages, etc.

Cattle are large animals raised on ranches. Cows are raised in three stages, usually at three different sites: calves (up to 350 pounds), adults (up to 600 pounds), and then flattening (up to 1,000 pounds). Meat workers use captive bolt guns and sharp knives to stun and kill each cow, then power saws and other knives for cutting. Meatpackers produce 60 different cuts of beef.



Cattle per hour. Now the line often exceeds 400 per hour.

Years ago, the line in a beef slaughterhouse moved 175 cattle per hour. Now the line often exceeds 400 per hour. People in the United States generally eat beef from cows, pork from pigs, poultry (chicken and turkey), and seafood (fish and shrimp). Meatpacking involves killing these animals, removing skin, feathers, blood and bones, cutting a carcass into marketable sizes, and packaging it for the grocery store or restaurant. Meatpacking is "disassembly line" production. Forty years ago, the line in a beef slaughterhouse moved 175 cattle per hour. Now the line often exceeds 400 per hour.

Up-ton Sinclair's 1906 book *The Jungle* explained the grim reality of meat work to millions. Activists turned his readers into a force for change, but mostly for better meat, not better jobs. Workers tackled that, and big gains were made. And lost. The fight continues and with COVID is even surging forward.

## 1. What is meatpacking?

of C19. Both men were in their 30s.  
two workers, Hugo Dominguuez and Matthias Martinez, died  
workers on COVID19 cases in the plant. This was after  
due to illness and fear. The company also failed to inform  
“accelerated production” in response to worker absences



**11,660 workers**

**28 meat and poultry processing plants**

41% of people over 25 did not go to college vs 45%  
70% of all non-farm jobs are in manufacturing vs 9%  
20% without health insurance vs 10%

15% in poverty vs 12%

vs \$63,179

Median household income \$59,570

17% Foreign born vs 14%

42% White non Latinx vs 60%

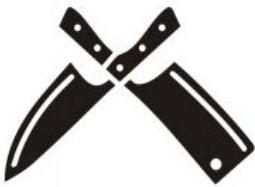
40% Latinx vs 18%

nationwide  
13% Black vs 13%

Texans are:

**Texas leads the nation  
in meatpacking**

West Dallas:  
Family members  
and local activist  
Carlos  
Quiñanilla of  
Acción America  
told the public  
on April 28 that  
Quality Sauage



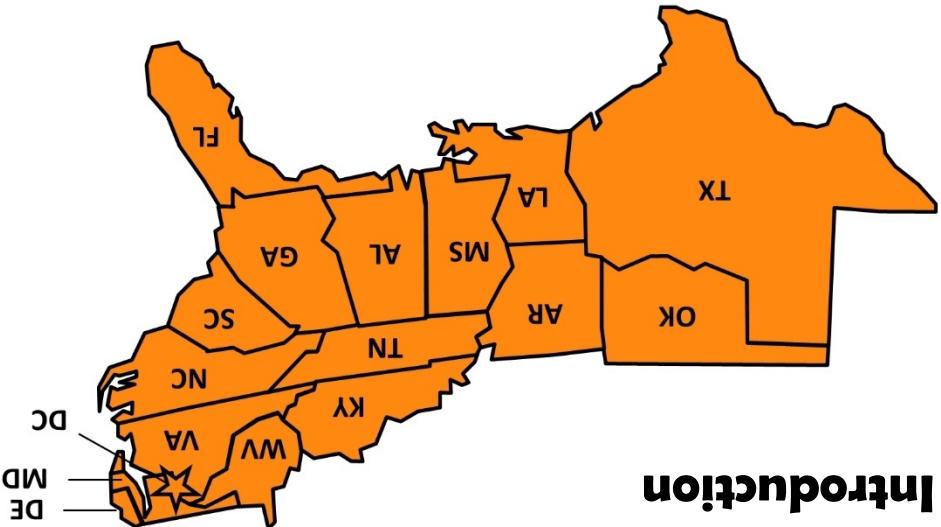
We are the Southern Workers Assembly. We fight for better working conditions—health, wages, respect, justice, and unionization across the US South. Our focus is the workplace. And we join those fighting for justice on other battlefronts. Our main slogan: Safe Jobs Save Lives. Medicare for All. Organize the South. Repel Right to Work. If you don't have a union, fight to get one. If you have a union, fight to make it fight.

People in the US are hooked on meat, especially fast food hamburgers and fried chicken. Meat goes to grocery stores and restaurants at all price points. But few outside of meatpacking know what workers go through today to produce this meat, or what the meat industry is all about. And even in meatpacking we're too isolated. This pamphlet is a start to getting on the same page and changing things for the better.

Meat work has long been a life and death issue. But COVID takes it to another level. Backed by federal orders, the meat industry is forcing people to work without any protection from the devil virus that is killing us!

**Workers Assembly fights across the Southern US.**

“Safe Jobs Save Lives”, “Medicare for All”, “Organize the South”—Southern Workers Assembly fights across the Southern US.



## Introduction

Introduction.....	1
A new kind of killing ground .....	23
Read this pamphlet in a group.....	25
May 2020: SWA on Get back to work.....	27
Aug 2019: SWA on the Mississippi raids.....	29
Further reading.....	32
Sources and image credits.....	32

## More

Louisiana .....	31
Delaware .....	30
West Virginia .....	28
Oklahoma .....	26
South Carolina .....	24
Maryland .....	22
Alabama .....	20
Mississippi .....	18
Florida .....	16
Arkansas .....	14
Tennessee .....	10
Kentucky .....	8
Georgia .....	6
North Carolina .....	4
Texas leads the nation in meatpacking.....	2

## States

1. What is meatpacking? .....	3
2. Where is meatpacking? .....	5
3. Who owns meatpacking? .....	7
4. Who works in meatpacking? .....	9
5. Are meatpackers unionized? .....	11
6. Can you make a living wage in meatpacking? .....	13
7. Are meatpackers healthy? .....	15
8. Does government regulate meatpacking? .....	17
9. What role does technology play? .....	19
10. What role does community play? .....	21

## Questions

<http://southernworker.org/meatpacking>  
Read and share this pamphlet online at:

**June 2020**  
**Southern Workers Assembly**

**MEATPACKING**  
**A WORKERS GUIDE TO**