

BORRADOR

ABRIL DE 2021

**ORGANIZAR UN MOVIMIENTO DE TRABAJADORES
EN ELSUR:
CÓMO CONSTRUIR UNA ASAMBLEA LOCAL DE TRABAJADORES**

MANUAL

Introducción

Somos la Asamblea de Trabajadores del Sur (SWA). Buscamos **organizar** a la clase trabajadora **no organizada** en el Sur de Estados Unidos. Somos los cimientos de nuestras comunidades. Somos un movimiento social, una organización voluntaria que lucha por la justicia social. Muchos de nosotros también somos integrantes de sindicatos, iglesias y otras organizaciones locales.

El propósito de la Asamblea de Trabajadores del Sur es **organizar a las bases de trabajadores** para alcanzar un nivel de poder de los trabajadores mediante la creación de organizaciones en todos los tipos de lugares de trabajo, uniéndolas en asambleas y ejerciendo suficiente poder a través de los contratos de negociación colectiva con empleadores, las movilizaciones en los lugares de trabajo, la solidaridad laboral y comunitaria y la acción política independiente.

La Asamblea de Trabajadores del Sur organiza para luchar por mejores condiciones laborales, un salario digno y respeto en todos los sentidos. En otras palabras, una vida decente. Una vez organizados, los trabajadores pueden defender a todas las personas.

Presentamos este manual para ayudarnos a todos a hacer lo que nos corresponde. Este manual aborda diez preguntas básicas. Léalo con otras personas. Léalo en su lugar de trabajo o en la comunidad. Léalo sabiendo que la gente llegará y se marchará. Léalo con las personas que permanezcan. Léalo como aporte a un plan para organizar a otras personas. Puede ser que la gerencia se oponga a que lo lean y a que se organicen. ¡Pero continúen!

Todas las personas son necesarias en esta lucha. Mujeres y personas de género no normativo de clase trabajadora: ustedes son trabajadores esenciales. Jóvenes: ustedes son luchadores valientes que siempre marcan una diferencia. Personas mayores: su experiencia es invaluable. ¡Les damos la bienvenida a la Asamblea de Trabajadores del Sur!

Tabla de contenidos

1	¿Por qué organizar un movimiento de trabajadores?	3
2	¿Por qué organizar en el Sur?	4
3	¿Cómo empezó la Asamblea de Trabajadores del Sur?	5
4	¿Qué es una Asamblea de trabajadores?	7
5	¿Qué hemos hecho hasta ahora?	9
6	¿Qué hemos aprendido hasta ahora?	14
7	¿Qué hacer durante y después del COVID-19?	15
8	¿Cómo empezar en sus áreas locales?	16
9	¿Y qué de la extrema derecha?	16

1. ¿Por qué organizar un movimiento de trabajadores?

Vivimos en un país capitalista. El capitalismo es la manera en que la economía está estructurada. También es un modelo de negocios para cada institución grande, como los hospitales, las escuelas y los almacenes. Todo está a la venta. Por un salario, vendemos a los capitalistas nuestra capacidad de trabajar. Ellos nos venden los bienes que creamos y los servicios que proveemos. Las compañías de seguro, los hospitales y las farmacias nos venden cuidado de salud.

Producimos más riqueza de la que recibimos en nuestros salarios. Los capitalistas se quedan con la diferencia en forma de ganancias. El sistema completo está construido sobre nuestra labor. Sin nuestro trabajo no habría ganancias en lo absoluto.

La gente está organizada en dos grandes clases. Quienes trabajan: la clase trabajadora. Quienes poseen las empresas: la clase capitalista. ¿Otras personas al medio de esta realidad? La clase media. Trabajan de forma independiente, son profesionales, propietarios de negocios pequeños, artistas. Algunas de estas personas ganan mucho dinero, pero en su mayoría no lo hacen explotando a sus trabajadores.

Nosotros, los trabajadores, somos la única fuerza social que puede desafiar a la clase capitalista, imponer cambios y redireccionar a la sociedad hacia la justicia social. ¿Por qué?

1. Tenemos las cifras. La vasta mayoría de las personas en los Estados Unidos son personas trabajadoras y sus familias.
2. Somos esenciales. Sin nosotros, la sociedad no puede funcionar.
3. Si nos organizamos, podemos hacer realidad el cambio.

La SWA considera que involucrar y unir a las bases de trabajadores sindicalizadas y no sindicalizadas en el Sur de Estados Unidos, en torno a los principios democráticos de los sindicatos de justicia social,¹ es vital para construir un movimiento de trabajadores transformador y con conciencia política en la nación.

La mayoría de trabajadores puede discutir las condiciones laborales a fin de mejorar la situación. Esta es una clara razón por la que necesitamos un movimiento de la clase trabajadora. Necesitamos el pensamiento colectivo de los trabajadores para desarrollar un plan que desafíe el dominio de esta clase capitalista.

Necesitamos unidad en torno a una visión de la construcción del poder de los trabajadores para transformar este país. Los trabajadores han visto avances, traiciones, divisiones y derrotas, lo que ha llevado a muchos a creer que el movimiento laboral no puede pensar ni actuar mejor que los capitalistas. Eso es incorrecto. Sabemos que podemos hacer mejor las cosas, no para los capitalistas

¹ “Sindicalismo de justicia social” es el sindicalismo que organiza y moviliza a las bases de trabajadores para abordar las muchas condiciones económicas, sociales y políticas opresivas que la clase trabajadora enfrenta en una sociedad.

sino para nosotros, la clase trabajadora. Esto no puede suceder sin un trabajo organizativo fuerte y un proceso democrático de pensamiento colectivo y acción colectiva.

El sindicalismo de justicia social debe ayudar a recuperar la confianza de los trabajadores y dar forma a una visión del poder de los trabajadores. El movimiento laboral estadounidense es la sección más organizada y dotada de la clase trabajadora. Un movimiento laboral sólido podría igualar el poder de las corporaciones globales.² Un movimiento de trabajadores sólido puede ser una fuerza política independiente en el gobierno que lucha por las reivindicaciones de la clase trabajadora: seguro de salud para todas las personas; un salario digno; pensiones; y un contrato social que garantice ingresos para las personas desempleadas, los adultos mayores y las personas discapacitadas.

Un movimiento de trabajadores debe desarrollar un clima de lucha de la clase trabajadora. El movimiento puede organizar y movilizar a trabajadores en múltiples lugares de trabajo en una ciudad y los condados circundantes, tomando la forma de un movimiento social. Nuestro objetivo es establecer asambleas trabajadores a nivel de todo un estado capaces de lograr un impacto en las juntas corporativas y las legislaturas estatales, en todos los niveles de gobierno y los distritos electorales. Estas asambleas pueden ayudar a preparar a los trabajadores para tomar el control del gobierno y de la economía. ¡Esa es la meta del poder de la clase trabajadora!

El asesinato de George Floyd a manos de la policía en Minnesota desencadenó una resistencia antirracista masiva. Esto generó un giro cultural antirracista entre muchas fuerzas juveniles blancas. Vienen de movimientos sociales centrados en las mujeres, en los derechos de las personas inmigrantes y en asuntos de las personas musulmanas y LGBTQ. Ha tomado un carácter internacional. Un tema central es que Las Vidas Negras Importan. Las personas Negras trabajadoras son la mayoría, así que este es nuestro momento para ayudar a moldear las reivindicaciones y tácticas de la clase trabajadora. Solo cuando la clase trabajadora se mueva, el liderazgo Negro tendrá la base de poder que el movimiento necesita.

Lo que se requiere en el trabajo de la SWA (y en otros trabajos organizativos laborales y con trabajadores) es un Programa para Trabajadores. Un programa conectará las luchas por necesidades inmediatas con reivindicaciones estratégicas que generen un poder transformador entre los trabajadores.

2. ¿Por qué organizar en el Sur?

El Sur ha jugado un papel especial en la configuración del racismo y las políticas antisindicales. Al ser la región más grande de Estados Unidos, cuenta con una fuerza laboral de 44 millones de personas y una membresía sindical de 2.4 millones. En comparación con un estado del norte: Nueva York tiene una fuerza laboral de tan solo 10 millones y algo más de 2 millones de integrantes de sindicatos. Todos los trabajadores en el Sur (como en todas partes) están bajo ataque. Los sindicatos viven un infierno.

2 “Three Steps to Reorganizing and Rebuilding the Labor Movement: Building new strength and unity for all working families” [Tres pasos para reorganizar y reconstruir el movimiento laboral: crear nueva fuerza y unidad para todas las familias trabajadoras], de Stephen Lerner, labornotes.org Diciembre 1, 2002 [Documento en inglés].

El Sur tiene la mayor concentración de leyes antilaborales. Esto comenzó con los códigos esclavistas racistas y continuó con las leyes Jim Crow que socavaron la Reconstrucción Negra después de la guerra civil estadounidense, con lo cual se aplicó la segregación y se permitió a los capitalistas propietarios de tierras mantener su poder. Las llamadas leyes “Derecho al Trabajo” comenzaron en 1947 como una sección de la Ley federal Taft-Hartley. Esta y otras leyes antilaborales fueron alentadas en el Sur por los sentimientos racistas de que las personas Negras y blancas no debían pertenecer a los mismos sindicatos.³

El 57% de las personas Negras y el 40% de las personas latinas viven en el Sur. Juntas conforman más del 40% de la población en el Sur. Forman una base económica y política significativa para organizar en pro del sindicalismo de justicia social y las campañas políticas a favor de representantes de los trabajadores. Un movimiento regional para generar poder entre trabajadores podría ayudar a crear confianza en el sindicalismo de justicia social como un movimiento de trabajadores que lucha por cambios sistémicos radicales. Al mismo tiempo, un auge militante por la justicia social dentro del movimiento laboral estadounidense puede conectar la lucha por el poder de los trabajadores con la lucha afroamericana por la autodeterminación. Combinarlas puede ser la base para la lucha contra el control corporativo del gobierno.

El Sur es una región con salarios bajos, baja densidad de sindicatos, una historia de segregación racista y una fuerte política conservadora y racista. Esta región ha captado a grandes corporaciones que buscan escapar del movimiento sindical. Los estados por fuera del Sur que promueven la aprobación de leyes como el Derecho al Trabajo argumentan que estas leyes le dan al Sur una ventaja injusta a la hora de atraer a empresas y lograr una recuperación económica, puesto que favorecen enérgicamente a las personas adineradas.

El Sur también es cada vez más central para la economía de la nación y del mundo. En los primeros diez años después de la aprobación del tratado de libre comercio, un ataque al movimiento sindical, Estados Unidos y las industrias europeas se volcaron hacia el Sur. Por más de una década ahora, nueve estados sureños han contribuido una porción más grande a la economía estadounidense que los estados del “Rust Belt” (Cinturón del Óxido), los cuales dominaron la industria del país en el siglo 20.⁴

Por ejemplo, Smithfield Foods, con su sede en Smithfield, Virginia, es el productor más grande de cerdos en el mundo. En 2013, fue comprada por una corporación de China. La planta de sacrificio de cerdos más grande del mundo, ubicada en Tar Heel, Carolina del Norte, procesa 3,500 cerdos cada día.

Los costos económicos y sociales para la clase trabajadora en el Sur han significado comunidades subdesarrolladas, racismo ambiental, efectos negativos para la salud, gentrificación, falta de vivienda decente y asequible y la pérdida de tierras de agricultores Negros y de base familiar. Esto afecta a toda la clase trabajadora, en especial a las personas Negras, de color, indígenas, a las mujeres y a las comunidades blancas empobrecidas.

³ Todos necesitamos estudiar el gran libro de W.E.B DuBois sobre la reconstrucción Negra. También consultar en Wikipedia “La ley del Derecho al Trabajo” y las “Leyes Jim Crow”.

⁴ “U.S. South, not just Mexico, stands in way of Rust Belt jobs revival” [El Sur de los EE.UU., no solo México, se interpone en el camino del resurgimiento de los trabajos en el Rust Belt], por Howard Shneider, [reuters.com](https://www.reuters.com) 7 de abril, 2017 [documento en inglés].

En el pasado, cuando había iniciativas de sindicalización en el Sur, eran atacadas a menudo como intrusiones externas en las comunidades sureñas. Esta caracterización fue promovida por las fuerzas corporativas, gubernamentales y racistas antisindicales. No obstante, es cierto que un trabajo sólido de preparación realizado con anticipación habría ayudado a estos esfuerzos.

¡La clase trabajadora en el Sur debe organizarse!

3. ¿Cómo empezó la Asamblea de Trabajadores del Sur?

La Asamblea de Trabajadores del Sur (SWA) se organizó en 2012. El sindicato de Trabajadores del Servicio Público de Carolina del Norte, el local UE 150 y la organización Black Workers for Justice - BWFJ (Trabajadores Negros por la Justicia), iniciaron el proceso. Llevar a cabo trabajo organizativo en el Sur era parte de la perspectiva organizativa del local UE 150 cuando se afilió al Sindicato de los Trabajadores de la Industria Eléctrica, Radio y Maquinaria de América (UE) en 1997.

La conferencia fundacional de la SWA se opuso a la realización de la Convención Demócrata Nacional (DNC, sigla en inglés) en Charlotte, NC. La razón principal era que Charlotte estaba detrás de la aprobación de la actual ley estatal que prohíbe a los trabajadores del sector público negociar colectivamente un contrato sindical, escrita en 1959 por una legislatura compuesta de solo personas blancas. La conferencia de la SWA también fue un llamado a los trabajadores sindicalizados y auto-organizados, a formar la SWA como un marco regional para lanzar un movimiento laboral de justicia social en el Sur.

El capítulo en Charlotte de la UE 150, que había estado organizando por más de ocho años sin un reconocimiento formal, convocó a plantones informales afuera de la municipalidad cada semana durante todo el verano. El objetivo era llamar la atención de miles de asistentes de la DNC hacia las condiciones que los trabajadores de la ciudad de Charlotte enfrentaban a quienes se les negaba el derecho a la negociación colectiva. Sus exigencias inmediatas eran un aumento de salario y seguridad para los trabajadores de la ciudad, y que Charlotte usara parte de los \$50 millones de la subvención federal por celebrar la conferencia. El pago de cuotas para miembros del sindicato y un sistema de “reuniones para deliberar” entre la gerencia y el sindicato también eran exigencias, las cuales fueron ganadas después de la Conferencia Demócrata Nacional y de la fundación de la SWA.

Alrededor de 300 personas participaron en la conferencia fundacional de SWA, incluyendo:

- Los locales sindicales 150, 160 y 170 del UE de Carolina del Norte, Virginia y Virginia Occidental; el sindicato Carolina Auto, Aerospace and Machine Workers Union (sector privado del UE 150)
- El local 1422 de la International Longshore Association de Carolina del Sur
- El presidente y la delegación de la AFL-CIO de Carolina del Sur
- El local 1208 de Unión Internacional de Trabajadores de la Industria de Alimentos y del Comercio de la planta porcina Smithfield en Carolina del norte trajo un bus lleno y su Comité nacional de derechos civiles aportó una donación de \$5,000.

- FLOC, el Comité Organizador de Trabajadores Agrícolas, la AFL-CIO
- El local 23 de Unite-Here que representa a trabajadores de los aeropuertos en Atlanta, Charlotte, DC, Texas, Nueva Orleans y Mississippi
- El local 3865 del United Campus Workers-CWA de Tennessee
- National Day Labor Organizing Network [Red Nacional de Organización de jornaleros] de Texas
- Black Workers for Justice NC
- El Centro de trabajadores de Mississippi, Jackson, Mississippi
- Ban the Box (trabajos para exofensores)
- El local 10 del Sindicato Internacional de Estibadores y Almacenistas de San Francisco, California
- El local 896 del Sindicato de Trabajadores Unidos de la Industria Automotriz de Detroit, Michigan.

Una reunión de planeación estratégica realizada en diciembre de 2012 permitió establecer una dirección básica y algunos subcomités. Sin embargo, no logramos planear un proceso organizacional después de la conferencia fundacional. Las funciones organizacionales recayeron en muy pocos camaradas. El segundo mandato de la administración de Obama desvió la atención. Los duros ataques racistas contra él de la derecha blanca y de algunos sectores de la izquierda Negra, condujeron a la falta de una perspectiva política clara, como por ejemplo el importante papel de los trabajadores Negros.

Unos años después, el National Nurses Organizing Committee - NNOC [Comité Nacional Organizador de Enfermeras], un sindicato líder de la SWA, estuvo ayudando a popularizar la campaña Medicare for All - M4A (Medicare para Todos), promovida por las campañas electorales de Bernie Sanders. Esta organización alentó a la SWA a acoger la campaña M4A. La SWA quería ayudar a que este fuera un asunto para el sector laboral y la clase trabajadora más ampliamente y no solo una promesa de campaña electoral de un candidato.

Esto conllevó a que en el 2019, se estableciera el programa educativo llamado Escuelas de Trabajadores. La SWA ha realizado seis Escuelas de Trabajadores durante fines de semana largos para desarrollar estrategias y capacitar a equipos, incluyendo tres escuelas como parte de la campaña M4A de Southern Workers. Se realizaron manifestaciones por todo Carolina del Norte y la Florida y en ciudades de Georgia y Carolina del Sur durante las elecciones primarias a comienzos de 2020. La campaña M4A ayudó a la SWA a empezar a abordar algunas de las debilidades organizacionales que tenía después de su conferencia fundacional.

En marzo de 2020, la SWA desarrolló la campaña Safe Jobs Save Lives (Los Trabajos Seguros Salvan Vidas) después de ser lanzada por el local 150 del UE en respuesta a la pandemia del coronavirus. Esta campaña conectó la campaña M4A con las luchas en cada lugar de trabajo, un frente de batalla clave para la construcción de un movimiento de trabajadores por la justicia social.

4. ¿Qué es una Asamblea de trabajadores?

Pese al papel del Sur en los grandes cambios en la economía estadounidense y global durante los últimos 40 años, los sindicatos del país no cuentan con un plan estratégico centrado en el trabajo organizativo en esta región. El Sur continúa siendo la región que recibe menos recursos para el trabajo organizativo y las campañas estratégicas, aparte de las principales elecciones.

Una asamblea de trabajadores es una organización voluntaria conformada por las bases de trabajadores, quienes vienen de múltiples industrias, locales de sindicatos diversos y grupos comunitarios. La asamblea de trabajadores establece un proceso educativo, coordina acciones de protesta militantes y desarrolla planes para promover las reivindicaciones de los trabajadores y los movimientos por la justicia social en general. Las asambleas de trabajadores se convierten en una parte orgánica de las luchas por el empoderamiento y el cambio radical para los trabajadores y para las comunidades Negras y oprimidas.

Las asambleas de trabajadores están organizadas para establecer un marco básico del movimiento social para organizar a la clase trabajadora. Estas crean una estructura para unir a la clase trabajadora y conectar las muchas luchas contra la opresión y la explotación, y en pro de la liberación y la sostenibilidad del planeta.

Las asambleas de trabajadores locales forman la base para organizar las asambleas de trabajadores a nivel estatal que a su vez se conectan con el marco organizativo regional.

Dado que los gobiernos estatales controlan muchas políticas que rigen a los trabajadores, es importante que las asambleas locales colaboren para formar asambleas estatales. El movimiento por los derechos civiles, si bien tenía un carácter regional en la lucha contra Jim Crow en el Sur, ejerció presión sobre los gobiernos y representantes locales y estatales del congreso dentro de esos estados.

Actualmente, la campaña Safe Jobs Save Lives proporciona una plataforma para conectar y generar apoyo entre las bases dispersas de trabajadores y las luchas de los sindicatos en las diferentes industrias y comunidades circundantes afectadas por el COVID-19 en Carolina del Norte y en todo el Sur.

Mejores prácticas de las asamblea de trabajadores locales

Los siguientes pasos ofrecen orientación para comenzar una nueva asamblea de trabajadores a nivel local, conectando a las organizaciones centradas en los lugares de trabajo en un área geográfica definida.

I. Crear un comité organizador de la asamblea de trabajadores

Una asamblea de trabajadores no debe ser entendido como un fin por sí mismo. Es un lugar donde los trabajadores se reúnen para encontrar consejos y apoyo mientras procuran tomar acciones colectivas para resolver situaciones específicas en sus lugares de trabajo. El propósito del comité organizador es comenzar el proceso de promoción y alcance con trabajadores locales, identificando asuntos importantes y formando un grupo central para reclutar otros trabajadores para la asamblea.

1. 3-5 lugares de trabajo - incluir representación de las bases de trabajadores de por lo menos 3 lugares de trabajo y/o de organizaciones de trabajadores. Preferiblemente 5 lugares de trabajo. Reconocemos que muchos trabajadores aún no estarán organizados. Pero se debe hacer un gran esfuerzo para integrar organizaciones centradas en los lugares de trabajo siempre que sea posible.

2. Identificar una campaña conjunta para lanzar la asamblea y formar la base para que las organizaciones de trabajadores colaboren entre sí.

3. Respaldarse mutuamente: Apoyar campañas y acciones de las organizaciones centradas en los lugares de trabajo a fin de generar confianza y contactos con sus bases activistas.

II. Cinco tareas principales de las asambleas de trabajadores locales

1. Establecer estándares y expectativas para todos los empleadores, tanto del sector público como del privado, como una Carta de Derechos de los Trabajadores, salarios dignos, cuidado de salud asequible/de calidad, el derecho a rehusarse ante trabajos inseguros, etc.

2. Realizar asambleas de trabajadores cada mes en las cuales las personas puedan hablar sobre las condiciones de sus lugares de trabajo y contar con amplia solidaridad de la comunidad y del sector sindical.

3. Trabajar para crear las condiciones favorables para que los trabajadores se organicen. Crear un espacio para que personas con diferentes empleadores sientan la comodidad de reportar sus condiciones laborales y puedan expresarse, y reciban asistencia para organizar en sus lugares de trabajo, incluyendo capacitaciones regulares para desarrollar habilidades organizativas en los lugares de trabajo.

4. Llevar a cabo promoción y alcance constante en los lugares de trabajo para construir una base masiva entre trabajadores organizados y no organizados. De forma regular, la asamblea debe ir a los lugares de trabajo, a centros comerciales donde va la clase trabajadora, paradas del bus, plantas de manufactura, etc. para distribuir información sobre la Asamblea de Trabajadores del Sur y las campañas de la asamblea de trabajadores local y también para recolectar información.

5. Asistir a las Escuelas de Trabajadores Sureños de la SWA para conectarse con una red de todo la región Sur compuesta por asambleas y organizaciones centradas en los lugares de trabajo.

III. Consideraciones organizacionales

1. Establecer un comité directivo que pueda generar agendas para las asambleas mensuales, planear capacitaciones, desarrollar estrategias y aportar dirección para campañas conjuntas.

2. Dejar que la lucha guíe el trabajo. No se adelanten muy rápido al tratar de crear estatutos escritos o una constitución. No se distraigan con formalidades, esto les retrasará. Permitan que la asamblea de trabajadores se desarrolle y que la forma vaya después de la función. Si se requiere un documento que defina la toma de decisiones, como por ejemplo para el manejo de las finanzas, que este sea sencillo, y concedan por lo menos un año de trabajo colectivo para establecer la base de un documento así.

4. ¿Qué hemos hecho hasta ahora?

Aprendizajes de las diferentes asambleas de trabajadores en marcha en toda Carolina del Norte.

A. Consejo de Unidad de los Trabajadores del Este de Carolina del Norte. El trabajo de Black Workers For Justice (BWFJ, sigla en inglés) en el este de Carolina del Norte iniciado en 1981-85, fijó el marco para el trabajo de BWFJ en torno a los comités organizadores y las asambleas de trabajadores. La lucha de los trabajadores de Kmart contra el despido injusto y la discriminación racial de tres trabajadoras Negras fue la plataforma de lanzamiento para la formación de BWFJ. La lucha de Kmart fue promovida en tres condados cercanos a Rocky Mount, una ciudad metropolitana. Se establecieron contactos con activistas que organizaban en las comunidades de trabajadores de los sectores avícola, de procesamiento de tabaco, textil y agrícola para apoyar la lucha de Kmart. Movilizaron a trabajadores de industrias en siete condados rurales a participar en la asamblea fundacional de BWFJ en 1982 en Fremont, NC en la iglesia 1st Missionary Baptist Church, con lo que trabajadores de diez condados se unieron a BWFJ. Ellos regresaron a sus condados e industrias para formar Comités organizativos en el lugar de trabajo (WOC, sigla en inglés).

Al experimentar discriminación racial, condiciones laborales inseguras, acoso sexual y salarios bajos, las personas Negras fueron las primeras en unirse a los WOC. Discutir y planear las luchas contra el racismo en el lugar de trabajo fue una nueva experiencia para muchas personas blancas en Carolina del Norte y probablemente en el Sur. Para 1986, se formaron comités en 11 lugares de trabajo privados y 1 en el sector público que no estaban sindicalizados en 3 diferentes condados alrededor de Rocky Mount, 3 en el sector privado en el área de Raleigh y 3 en el sector privado en condados rurales. El Consejo de Unidad de los Trabajadores (WUC, sigla en inglés), que luego adoptaría el nombre de Asamblea de Trabajadores, se formó en lugares de trabajo en el área de Rocky Mount.

El este de Carolina del Norte experimentó campañas grandes organizadas, donde se usaron peticiones, audiencias públicas, manifestaciones, reparto de folletos y plantones en plantas. Las Giras Solidarias de Organize the South llevaron a trabajadores de Carolina del Norte al este, al medio oeste y a la costa oeste del país para reunirse con directivos nacionales de los sindicatos United Steelworkers (USW, sigla en inglés) y United Electrical Workers, con bases de activistas e integrantes del Consejo de Desempleo de Mon Valley. Los trabajadores sureños visitaron una mina de carbón convertida en museo en Pittsburgh, PA, y líderes del sindicato local USW en Cleveland Ohio les llevaron a una acería en operación. Cuatro grandes campañas otorgaron a BWFJ reconocimiento nacional e internacional de parte de líderes sindicales y de las bases de activistas: la campaña Schlage Lock de 1988-1989; la

campana relacionada con el incendio en la compañía Hamlet Imperial Foods 1991; la campana de International Worker Justice de 2005; el trabajo organizativo con el Sindicato de Trabajadores del Servicio Público de Carolina del Norte - el local UE 150 en 1997; y las campanas Southern International de 1997, 1998 y 1999 con el sector tanto público como privado y las Escuelas de Mujeres Trabajadoras.

Entre las tácticas utilizadas en el trabajo organizativo y las luchas estaban las audiencias públicas, las escuelas de trabajadores, el reparto de folletos y los plantones en los lugares de trabajo, la creación de boletines de los WOC y un boletín de unidad del WUC. Dos Clínicas de valoración de la salud del pueblo, una clínica legal para trabajadores y una alianza para el empoderamiento comunitario conformado por organizaciones comunitarias y sindicatos, fueron instituciones organizadas por integrantes de BWFJ, WUC y organizaciones comunitarias.

El este de Carolina del Norte, donde se formó la mayoría de los WOC, vivió el cierre de muchas plantas a mediados de los años 90. El énfasis del trabajo organizativo giró entonces hacia el sector público y el trabajo organizativo del local UE 150.

B. Asamblea de trabajadores de Raleigh

Después de la conferencia fundacional de la SWA en 2012, intentamos convocar a contactos hechos a través de las acciones políticas en Carolina del Norte (el plantón a la ciudad de Charlotte del local UE 150 y la marcha en Wall Street South) y crear una asamblea.

Esta primera iniciativa en Carolina del Norte durante la reelección de Obama solo pudo convocar a unos cuantos activistas y organizaciones antiguas. A pesar de un esfuerzo modesto por conectarnos con otras asambleas de trabajadores en formación en otras ciudades del estado, estos activistas clave no pudieron establecer reuniones regulares de la asamblea o desarrollar una división de las funciones para llevar a cabo el trabajo.

El segundo esfuerzo después de la campana/elección de Trump fue a finales de 2015 - comienzos de 2018. Este esfuerzo se benefició de algunas de las capacitaciones de las Escuelas de Trabajadores de la SWA, las cuales aportaron una comprensión más aguda de la metodología del trabajo organizativo y la importancia de desarrollar equipos de trabajadores como organizadores centrales de los comités en los lugares de trabajo y las asambleas de trabajadores.

Luego, después de las elecciones de Trump en 2016, los supremacistas blancos trataron de organizar una “Cabalgata de la Victoria” en las áreas rurales de Carolina del Norte. Organizamos una contramarcha, atrayendo a más de 2,000 personas en el centro de Raleigh para aclarar que este estado no le pertenece a los racistas. De esta manifestación, las organizaciones de trabajadores y los sindicatos con una base fueron convocados a una “Asamblea del Pueblo del Triángulo”, incluyendo a personas de Raleigh, Durham y Chapel Hill.

Esta asamblea reunió a organizaciones, líderes e integrantes de la Asociación de Educadores de Carolina del Norte, el caucus Organize 2020, la Lucha por los \$15, el Sindicato de Trabajadores del Servicio Público de Carolina del Norte-UE Local 150 y el Sindicato de Estudiantes de Posgrado de Duke y Sindicato Adjunto (SEIU), BWFJ, Musulmanes por la Justicia Social, el Comité de Acción

Popular y algunos otros. La asamblea generó varias manifestaciones antirracistas, como un rally masivo en el aeropuerto parte de la lucha “No ban, No Wall” [No prohibición, no muro] después de que Trump tratará de imponer una prohibición para todas las personas de los llamados “países musulmanes”.

Las asambleas mensuales en el área de las tres ciudades tuvieron lugar por seis meses después de las elecciones de Trump, y fueron organizadas por un comité de liderazgo en funcionamiento compuesto por ocho organizaciones, pero el ritmo de las actividades era demasiado rápido y condujo al agotamiento. Este esfuerzo se disipó porque la mayoría de sus integrantes regresó al trabajo de sus respectivas organizaciones. En ese momento, no vieron la conexión entre sus diversas luchas como una prioridad. También nos faltaba una campaña de solidaridad con los trabajadores que ayudara a unirnos.

La iniciativa actual (finales de 2019 hasta el presente) es el resultado de los aprendizajes que compartimos y descubrimos en la Escuela de Trabajadores de la SWA y del trabajo de la Asamblea de trabajadores de Durham. Las campañas en el lugar de trabajo en torno a Medicare para Todos (M4A) del local UE 150 y la SWA tuvieron un impacto significativo en el desarrollo de la Asamblea de trabajadores de Raleigh.

El *Peoples World Newspaper*, BWFJ y el UE 150 patrocinaron un foro laboral en Raleigh el 9 de noviembre de 2019. Este reunió a cerca de 80 participantes de sindicatos y organizaciones de trabajadores que deseaban ayudar a construir un movimiento laboral de las bases en Carolina del Norte y en el Sur. Representantes de organizaciones locales de derechos de los inmigrantes, sindicatos del sector público, el sindicato de trabajadores de posgrado y FLOC participaron en el panel. Activistas de diferentes organizaciones políticamente de izquierda estuvieron presentes como CPUSA, DSA y IWW. Los participantes acordaron ayudar a generar apoyo para la campaña M4A, que tomó la forma de una asamblea de trabajadores.

Esta campaña M4A fue un nuevo punto de partida para el desarrollo de la actual Asamblea de Trabajadores de Raleigh (RWA, sigla en inglés). La RWA distribuyó volantes de la campaña M4A en lugares de trabajo y sostuvo plantones informativos, una manifestación y una conferencia de prensa. En las reuniones organizativas iniciales, participaron dos capítulos del UE 150: la NC State Grad Student Workers y la Capital Area / Raleigh City Workers. También hubo participación de activistas de izquierda quienes no estaban organizando en sus propios lugares de trabajo, lo que resultó ser un obstáculo para ganar tracción en el trabajo organizativo basado en los lugares de trabajo.

La aparición del COVID-19 dificultó las reuniones pero también supuso una necesidad urgente de hacer trabajo organizativo en los lugares de trabajo. La RWA generó una lista de recursos y una caja de herramientas para los trabajadores y asumió una campaña en el lugar de trabajo llamada “Los Trabajos Seguros Salvan Vidas”, con stickers, botones y un folleto sobre como organizarse para lograr protecciones de seguridad. La asamblea conformó un Subcomité de Educación Política que organizó varios seminarios web sobre el trabajo organizativo basado en los lugares de trabajo y el contexto histórico, y apoyó la formación de un nuevo comité organizador en el lugar de trabajo en la empresa Valley Proteins Corporation en Fayetteville.

La iniciativa Amazon Solidarity Campaign de la SWA le ha dado a la RWA un nuevo sentido de propósito para apoyar a los trabajadores del Amazon Fulfillment Center en Garner. Se formó un comité

para crear boletines regulares y se ha realizado investigación. Hubo alcance en otros lugares de trabajo en el área de Raleigh.

Hemos aprendido que para fortalecer la RWA, debemos tener un núcleo de equipos comprometidos y un sistema regular de comunicaciones y reuniones que de forma a la rendición de cuentas entre integrantes y desarrolle el liderazgo más allá del núcleo inicial.

C. Asamblea de trabajadores de Durham (DWA)

La Asamblea de trabajadores de Durham se formó inicialmente como una alianza de tres organizaciones de trabajadores Negros en Durham, NC durante las elecciones municipales de 2017. NC Raise Up/Lucha por los \$15, Soñamos en Negro de la Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar y el Sindicato de Trabajadores de la Ciudad de Durham, capítulo del local UE 150 organizaron colectivamente un foro de candidaturas para escuchar las voces y exigencias de la fuerza laboral Negra antes de las elecciones.

De este foro surgió la exigencia compartida de establecer una Comisión de Derechos Laborales (WRC, sigla en inglés) la cual tendría una relación formal con la Ciudad de Durham. La comisión era vista como un vehículo para garantizar que las propuestas presentadas tuvieran seguimiento de parte del Administrador de la Ciudad, la Oficina de la Alcaldía y el Concejo de la Ciudad.

Existían inquietudes respecto a la formación de una Comisión de Derechos Laborales. Esta, podría impedir la formación y participación de un Comité Organizador de Trabajadores, o convertirse en una herramienta de cooperación entre los trabajadores y los jefes al igual que un modelo para la gerencia. Se decidió que el grupo que logró la formación de la Comisión de Derechos Laborales se conformaría oficialmente como una asamblea de trabajadores independiente de la comisión. La Asamblea organizaría, educaría y movilizaría acciones unificadas de las bases de trabajadores y la comunidad con el fin de hacer cumplir las propuestas de la comisión y las luchas en otros lugares de trabajo.

En diciembre de 2017, varias organizaciones de trabajadores formaron la Asamblea de Trabajadores de Durham: Los sindicatos de trabajadores y docentes de posgrados de Duke (las locales 26 y 27 de las regiones sureñas de SEIU), el local 77 de AFSCME que representa la fuerza laboral de limpieza y alimentos de Duke, el local de ATU de conductores de buses de Duke y la AFL-CIO de Carolina del Norte, además de tres organizaciones fundadoras y otros trabajadores independientes.

Cada mes, se realizaron pláticas entre trabajadores donde podían hablar libremente entre sí y con aliados acerca de sus diversas luchas. Descubrieron que sin importar la industria, enfrentaban muchos de los mismos problemas. Esto les permitió escuchar y aprender de otras luchas y darse cuenta que no estaban solos enfrentando esta situación. La Asamblea de trabajadores de Durham estableció normas y expectativas básicas que los trabajadores exigirían a todos los empleadores, lo que evolucionó hacia la Carta de Derechos de los Trabajadores de Durham. En noviembre de 2020 fue adoptada oficialmente como una ordenanza del concejo de la ciudad.

La DWA logró organizar acciones solidarias para apoyar a muchos trabajadores en sus luchas:

- Ayudar a conserjes tercerizados de la escuelas públicas a ganar \$1.1 millones del condado para ser empleados directamente y clasificados como empleados públicos del condado, elegibles para pensión, con salarios más altos, cuidado de salud y más estabilidad laboral.
- Apoyar a un grupo de trabajadoras de limpieza latinas de una empresa de construcción para ganar \$13,000 en salarios robados.
- Movilizarse ante el concejo de la ciudad para apoyar la lucha de los trabajadores de la municipalidad quienes pedían un procedimiento justo de quejas. Estos cambios han sido adoptados por la WRC y se encuentran ahora ante el Administrador de la Ciudad.
- Rechazar el intento de un jefe de la cadena de comida rápida Wendy's de despedir a un empleado.
- Lanzar, a comienzos de 2019, una campaña conjunta "Recuperar Nuestro Tiempo" por horarios justos y tiempo libre pagado.
- Formar un comité para ayudar a elaborar un mapa de ruta que permita a los trabajadores organizarse en torno a sus problemáticas. Los trabajadores se juntaron y estudiaron manuales y memos de empleadores, enumerando los cambios de políticas necesarios, lo que fue usado como una herramienta de trabajo organizativo.
- Llevar a cabo los eventos anuales de la Marcha del Primero de Mayo y el Desfile del Día del Trabajo a fin de movilizar la participación de las bases.

D. Relanzamiento de la Asamblea de Trabajadores de Charlotte

Durante este intenso tiempo de trabajo organizativo de emergencia atendiendo las necesidades y protección de nuestros trabajadores locales debido al COVID-19, algunos facilitadores de las organizaciones laborales de Charlotte (Sindicato de trabajadores de la Ciudad de Charlotte-UE150, IATSE 322, Ironworkers, IBEW LU 379, Asociación de Asistentes de Vuelo, Alianza Nacional de Trabajadoras del Hogar, IAMAW Victory Lodge 1725, APRI/Los Votantes Negros Importan, Asociación de Trabajadores CharMeck, Amazonians United, Charlotte Metro DSA y otros grupos laborales organizados) decidieron reunirse de nuevo y volver a lanzar la Asamblea de Trabajadores de Charlotte.

Para acelerar el proceso, algunos de los integrantes originales más involucrados se reunieron para fijar expectativas y reflexionar sobre lo que pudo haberse hecho mejor la última vez que la asamblea estuvo activa. Descubrimos que nuestra asamblea dependía mucho de unos cuantos organizadores pagados y cuando se iban o asumían nuevas iniciativas el trabajo de la asamblea pasaba a un segundo plano y se desvanecía. Por ellos queríamos garantizar que muchos organizadores y trabajadores de las bases asistieran a nuestras primeras tres reuniones fundacionales, construyendo así un grupo amplio y diverso para asegurar que la asamblea tuviera la masa crítica necesaria para el éxito. El comité directivo temporal quería darles a los participantes de la asamblea la oportunidad de expresar lo que estaba afectando sus lugares de trabajo y permitir que esa información guiara los esfuerzos del grupo.

La primera reunión fue simplemente una introducción y un encuentro para compartir quiénes somos, antes de dividirnos en grupos pequeños para discutir los problemas que nosotros y nuestros compañeros de trabajo vivimos. Luego de dividirnos en grupos pequeños y compartir aprendizajes de las discusiones con todo el grupo, nos enfocamos en cómo podemos usar nuestra voz colectiva para organizarnos. El alcance digital es bueno, pero para construir nuestra asamblea necesitamos realizar manifestaciones, repartir volantes en los lugares de trabajo y organizar encuentros informales. Finalmente, utilizamos los aportes de las dos primeras reuniones para formular llamados a la acción específicos por los que podemos luchar en Charlotte. Esto incluye la elaboración de una Carta de Derechos Laborales general que también contenga asuntos específicos para nuestra crisis actual, como las protecciones para trabajadores ante el COVID-19, pago complementario por peligrosidad, provisión de equipos de protección personal, licencias largas por enfermedad y horarios alternativos para limitar la exposición. También podemos exigir acomodaciones más allá del lugar de trabajo. Podemos usar nuestro poder para proteger a los trabajadores cuando no están laborando, como presionar a funcionarios de la ciudad y el condado para que mantengan la moratoria de desalojos, el cierre de los tribunales excepto por asuntos urgentes, detener los arrestos por delitos menores y garantizar que las pruebas de COVID-19 y otros servicios de salud estén disponibles y sean fáciles de usar por los trabajadores Negros y de color.

6. ¿Qué hemos aprendido hasta ahora?

- Las asambleas de trabajadores deben tener campañas conectoras como Los Trabajos Seguros Salvan Vidas en múltiples lugares de trabajo y con apoyo de la comunidad.
- Los WOC deben usar leyes y provisiones constitucionales disponibles para defender a las bases de los ataques al trabajo organizativo de parte de los empleadores.
- Las asambleas de trabajadores deben contar con liderazgo colectivo para que la mayoría del trabajo no se concentre en algunas personas.
- Algunos lugares de trabajo objetivo son parte de corporaciones multinacionales. Se debe realizar investigación y obtener contactos con trabajadores de las bases y con los sindicatos de empresas en otros países.
- Tener una ubicación identificable en la comunidad, como un centro de trabajadores, ayuda a establecer el movimiento de trabajadores como una institución comunitaria, haciéndola más orgánica.
- La intensificación de la crisis económica de los Estados Unidos por la pandemia del COVID-19, su impacto desproporcionado en la gente Negra y de color de clase trabajadora y los asesinatos de personas Negras a manos de la policía y aceptados por el gobierno, resaltados por el brutal asesinato de George Floyd en Minnesota, han despertado a muchos para ver la relación entre la luchas contra el racismo estructural y la lucha de la clase trabajadora contra el capitalismo. Este es un momento histórico en una etapa de crisis del capitalismo para lograr la alineación de estas luchas y la unificación de la clase trabajadora estadounidense.

7. ¿Qué hacer durante y después del COVID-19?

La pandemia del coronavirus ha afectado fuertemente a los trabajadores. Muchos lugares de trabajo han sido focos de propagación del virus. Los trabajadores necesitan protecciones de seguridad más que nunca. La campaña “Los Trabajos Seguros Salvan Vidas” está diseñada para ayudar a los trabajadores a establecer comités organizadores en el lugar de trabajo y así obtener las protecciones necesarias. Los WOC pueden luego convertirse en recursos a largo plazo para fortalecer el poder de los trabajadores.

Para integrantes de una organización laboral o de un centro de trabajadores, el primer paso es enfocarse en los lugares de trabajo de su membresía. Si están tratando de organizar, busquen al menos tres lugares de trabajo en una ciudad o condado para comenzar a repartir volantes y hacer contactos con trabajadores.

Asegúrense de poner un teléfono y correo electrónico de contacto en el volante. Después de explicar a qué organización pertenecen, hagan la siguientes preguntas, teniendo en mente que tienen poco tiempo si el reparto de volantes sucede cuando los trabajadores van o vienen del trabajo.

- 1) ¿El COVID-19 llegó a su lugar de trabajo?
- 2) ¿La empresa les ofreció un adecuado equipo de protección personal a los trabajadores, licencia pagada por enfermedad o complemento por peligrosidad?
- 3) ¿Su lugar de trabajo tiene sindicato?
- 4) ¿Tiene un correo electrónico o número de teléfono donde pueda comunicarme con usted para una reunión?

Las asambleas de trabajadores deben tener un plan estratégico y una división de las funciones a fin de ayudar a realizar y sostener el trabajo que implica una campaña como esta.

Las campañas inmediatas deben estar conectadas con estrategias de largo plazo para la construcción del poder de los trabajadores y el sindicalismo de justicia social. Cuando se logran reivindicaciones, celebren, pero también señalen el significado de una victoria y las otras exigencias y comités que se requieren para fortalecerla. Siempre preparen a los trabajadores para posibles retaliaciones y contraataques.

El COVID-19 y las masivas luchas antirracistas han ayudado a elevar la conciencia colectiva para un cambio sistémico radical. Las asambleas de trabajadores deben resolver cómo incluir algunas o todas las reivindicaciones de las personas en sus vidas laborales, y traer las exigencias de los trabajadores en los puntos de producción y servicio a las luchas comunitarias. Las asambleas de trabajadores deben reclutar personas en estas movilizaciones y ser una fuerza reconocida que promueve exigencias focalizadas, invitando a la gente a foros educativos (en persona o virtuales), y llevando a cabo las asambleas donde las comunidades y las organizaciones de los movimientos sociales puedan forjar un programa de lucha.

8. ¿Cómo empezar en sus áreas locales?

El primer paso es sentarse y hablar con sus compañeros de trabajo más cercanos. Háganlo más de una vez. Pueden llamarlo una “serie”. Lean este manual juntos. ¿Cuáles son sus inquietudes? ¿Cuál es su experiencia hasta ahora? ¿Qué cambios buscan? En algún momento, esta conversación se convierte en un comité organizador.

El comité puede estar conformado por dos o tres personas, quizás más. No importa, con tal que todas las personas estén de acuerdo con crear una asamblea de trabajadores y establecer unos principios de unidad. Luego determinen cómo reclutar a 10 personas cada uno de tres o más lugares de trabajo. Comiencen identificando integrantes de sindicatos locales quienes hablarán con otras personas en el sindicato y conseguirán que el local vote para respaldar una asamblea de trabajadores.

Las asambleas reclutan aliados para llegar a comunidades y lugares de trabajo nuevos. Identifiquen una problemática que le importe a la gente, elaboren una campaña para abordar ese asunto y coordinen, cuando sea posible, con otras personas que trabajan en lo mismo. Generen apoyo para las luchas locales.

Asuntos como Medicare para todas las personas y seguridad durante el COVID-19 pueden conectar los lugares de trabajo con la comunidad. Por ejemplo, señalen que el COVID-19 se propaga a las comunidades desde los lugares de trabajo. Es por ello que las exigencias de equipo de protección personal, pago complementario por peligrosidad, licencia pagada por enfermedad y Medicare para Todos deben ser reivindicaciones inquebrantables tanto de los trabajadores como de la comunidad.

Con la enorme cantidad de inversión extranjera en el Sur en industrias como la automotriz, la electrónica y las empacadoras de carne, es muy importante que la Asamblea de Trabajadores del Sur conecte a los sindicatos y las organizaciones de trabajadores en todo el planeta para desarrollar una estrategia global.

Con el COVID-19 y la lucha masiva antirracista por cambios sistémicos en la vigilancia policía, los recortes al presupuesto militar y en contra de las interminables guerras, para abordar las necesidades vitales en materia económica y social de la clase trabajadora y las comunidades empobrecidas, las asambleas de trabajadores se convierten en una fuerza política independiente que lucha por la autodeterminación y el poder de los trabajadores en todo el Sur.

9. ¿Y qué de la extrema derecha?

Cientos de organizaciones comunitarias y del movimiento social en todo Estados Unidos se organizaron y movilizaron para derrotar a Donald Trump en las elecciones de 2020. Ganamos unas elecciones contra este expresidente racista, sexista, antinmigrantes, homofóbico, imperialista, no

democrático y hasta fascista.⁵ La oposición a la extrema derecha estadounidense es fuerte entre las comunidades Negras y oprimidas, al igual que entre sectores de la clase trabajadora blanca.

Los intereses de los trabajadores van en contra de ambos partidos capitalistas. Los trabajadores tienen grandes diferencias con Joe Biden y el partido demócrata en cuanto al complejo industrial penitenciario y militar, la política exterior de E.E. U.U. y Medicare para Todos, para nombrar algunos ejemplos. No obstante, la mayor amenaza viene de la dura línea racista y represiva establecida por el régimen Trump/Pence y sus simpatizantes.

Etiquetar las luchas de las Vidas Negras Importan contra el racismo como de “Extremistas de la Identidad Negra” y una amenaza terrorista; implementar la prohibición musulmana; construir el muro en la frontera con México y enjaular y separar a los niños de sus familias; y enviar tropas federales a Portland, Oregon: estos antecedentes indican el nivel sin precedentes de la represión política abierta de la extrema derecha en el país.

La extrema derecha busca generar miedo, dividir a la clase trabajadora, silenciar a los trabajadores Negros. Pero la unidad de la clase trabajadora contra la maldad corporativa es una tendencia creciente. Las huelgas espontáneas, los “sick-outs” (dejar de trabajar con la excusa de enfermedad), las licencias pagadas por enfermedad y el pago complementario por peligrosidad lo demuestran. El asesinato de George Floyd a manos de la policía y el profundo impacto del COVID-19 en los trabajadores Negros y sus comunidades han revelado condiciones de racismo estructural y han unido a comunidades en rebelión.

La clase trabajadora y las comunidades oprimidas necesitan un programa de trabajadores que presente exigencias estratégicas a Biden: Medicare para Todos, la Ley PRO (derechos de negociación colectiva para todos los trabajadores), beneficios ampliados para las personas desempleadas y sin hogar, cuidado de salud gratuito para las personas con COVID-19, pago complementario por peligrosidad para trabajadores esenciales, cortes al presupuesto militar, desinversión y control comunitario de la policía. La unidad crea poder entre los trabajadores lo que ofrece el apalancamiento necesario para alcanzar reivindicaciones tanto laborales como políticas.

Los seminarios web de la SWA están proporcionando una plataforma para los **trabajadores esenciales**, una categoría definida por la pandemia del COVID-19 altamente conformada por trabajadores con bajos ingresos, con discapacidades, de las comunidades Negras, de color, indígenas, inmigrantes, por mujeres y personas de género no normativo. Esta categoría de trabajadores esenciales proporciona una oportunidad para dar mayor sentido a las reivindicaciones y luchas de ese segmento de la clase trabajadora afectada por el racismo estructural, el sexismo, la supremacía blanca y la subyugación política, económica y social.

Esta fuerza laboral es central para los esfuerzos de la SWA de construir un movimiento de trabajadores con una conciencia política radical que conecte a los trabajadores de todo el Sur, de la nación y hasta internacionalmente.

⁵ **El fascismo** es un sistema de gobierno liderado por un dictador que típicamente rige reprimiendo por la fuerza y a menudo de forma violenta a la oposición y las críticas, y que controla toda la industria y el comercio, promoviendo el nacionalismo y con frecuencia el racismo.

10. ¿Cómo y por qué contactar a la Asamblea de Trabajadores del Sur?

¿Por qué contactarnos? Tenemos recursos para ayudarles en sus luchas:

- Una lista de correos para pasar la voz
- Escuelas de Trabajadores para aprender, crear redes y organizar
- Seminarios web donde los trabajadores pueden contar sus historias
- Un sitio web y una página de Facebook para pasar la voz
- Publicaciones para leer y estudiar de forma individual o en grupos
- Contactos con los medios para más publicidad
- Organizadores con experiencia que pueden dar la mano

¿Cómo contactarnos? Por teléfono, mensajes de texto, Facebook, correo electrónico o correo postal. O hablen con la persona que les dio este manual. Ver detalles abajo.

Teléfono: 252-314-2363

Correo electrónico: info@southernworker.org

Correo postal: PO Box 46263, Raleigh, NC 27620

Sitio web: <http://southernworker.org>

Twitter: @SWA_solidarity

Facebook: <https://www.facebook.com/SouthernWorkersAssembly/>